OLEOFINOS®



El valor en *cada gota*

INFORME DE
SUSTENTABILIDAD
2025

INDUSTRIALIZADORA OLEOFINOS S.A. DE C.V.

GRI 2-1



DIRECTORIO

Dirección General
José Luis Pérez Vázquez Aldana

Dirección de Sustentabilidad
Elsa Saucedo Salazar

Dirección de Capital Humano
Armando Magallanes Machain

Dirección de Abastecimiento y Administración de Riesgos
Raúl Norberto Ballote Cetina

Dirección de Ventas Industriales
Fausto Renato Zaragoza Padilla

Dirección de Comercial, Retail, Maquilas y Food Service
Arelys Yuribiel Villamediana Cáceres

Dirección de Planta Zapopan
José de Jesús Romero Flores

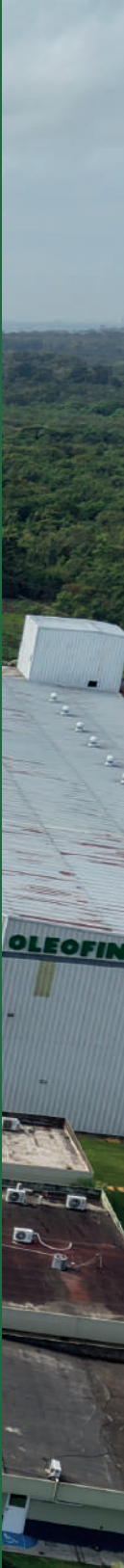
Dirección de Planta Chinameca
Mauro García Madrigal

Dirección de Planta Fresno
Fidel Castellanos Beltrán

Dirección de Administración y Finanzas
Rusell Ruiz Diaz de León

Dirección de Cadena de Suministro
Salvador Montoya Miranda

Dirección de Terminal Planta Marítima
Jesús Martín Mil Linares



ÍNDICE

Gota a gota *transformamos el mundo* 5

- Mensaje de nuestro Director General
- Acerca de nuestro informe
- Perfil de nuestra compañía
- Ubicación de nuestras operaciones
- Nuestra cadena de valor: de la agricultura al cliente
- Mercados atendidos
- Nuestra cultura organizacional
- Valores
- Cambios significativos en la organización en 2025

Gota a gota *generamos valor compartido* 18

- Nuestro Modelo de Sustentabilidad
- Doble materialidad
- Temas materiales
- Principales impactos, riesgos y oportunidades
- Enfoque para la participación de los grupos de interés

Gota a gota *generamos valor económico* 28

- Auditoría de estados financieros
- Proporción de gasto en proveedores locales

Gota a gota *construimos confianza* 30

- Estructura del Gobierno Corporativo
- Supervisión de sustentabilidad y gestión de impactos
- Modelo de gobernanza: Oleofinos
- Gobernanza y comités estratégicos: Oleofinos
- Ética, integridad y anticorrupción
- Mecanismos de quejas: PQRS

Gota a gota *protegemos nuestro planeta* 39

- Cambio climático y emisiones
- Inventario de emisiones GEI
- Reducción de emisiones
- Emisiones atmosféricas significativas
- Energía y eficiencia operativa
- Transición y eficiencia energética
- Gestión del agua
- Economía circular y gestión de residuos

Gota a gota *transformamos nuestra cadena de valor* 54

- Abastecimiento responsable y gobernanza en la cadena de suministro
- Trazabilidad y libre deforestación
- NDPE IRF: monitoreo, transparencia y mejora continua en la cadena de suministro
- Biodiversidad y uso de suelo
- Debida diligencia en la cadena de valor

Gota a gota *impulsamos a nuestro talento* 71

- Perfil de la fuerza laboral
- Estructura laboral y condiciones de empleo
- Equidad salarial y remuneración
- Atracción y contratación de talento y rotación
- Gestión del desempeño y desarrollo profesional
- Salud, seguridad y bienestar en el trabajo
- Bienestar laboral
- Derechos laborales (Incidentes de discriminación y acciones correctivas tomadas)
- Cultura organizacional y clima laboral

Gota a gota *innovamos para el futuro* 83

- Digitalización





1

Gota a gota, **transformamos** *el mundo*

MENSAJE DE NUESTRO *director general*

GRI 2-6



Sabemos qué queremos lograr, hacia dónde estamos encaminados y bajo qué metodologías trabajaremos, y nos comprometemos a mantener siempre un enfoque ético, responsable y humano.

Es un honor presentarles el Primer Informe de Sustentabilidad de nuestra organización bajo las metodologías Global Reporting Initiative (GRI) y Sustainability Accounting Standards Board (SASB). Para nosotros, la generación de valor va más allá de los resultados económicos: creemos firmemente que una empresa sólo puede considerarse verdaderamente exitosa cuando impulsa valores éticos, ambientales, sociales y culturales a lo largo de toda su cadena de valor. Bajo esta convicción, hemos asumido la responsabilidad de conducir nuestros negocios de manera ética, transparente y con un impacto positivo para la sociedad y el medio ambiente.

Comprendemos que la sustentabilidad es un pilar que sostiene nuestra estrategia corporativa. Por ello, hemos orientado nuestros esfuerzos a crear valor compartido, trabajar con metodologías claras y medibles, y fortalecer relaciones genuinas con nuestros colaboradores, clientes y aliados estratégicos. Este informe refleja no sólo nuestro compromiso, sino la forma en que integramos la sustentabilidad en cada decisión que tomamos como organización.

Durante este periodo hemos logrado avances importantes, entre ellos:

- Formalizamos nuestra adhesión a la Science Based Targets initiative (SBTi).
- Renovamos nuestra certificación en Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO) para el aceite de palma.
- Fortalecimos nuestro Departamento de Sustentabilidad.

Nuestros avances reflejan el esfuerzo colectivo y la convicción de que la sustentabilidad agrega valor tangible a nuestro negocio y a todos nuestros grupos de interés.

Con miras hacia el futuro, nuestra visión es clara, buscamos consolidar una estrategia de sustentabilidad integral alineada a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y fortalecida por nuestros compromisos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG, por sus siglas en inglés). Sabemos que lo lograremos porque realizamos acciones con resultados medibles y verificables año con año.

Para nosotros, este informe es muy importante porque constituye la línea base para dar seguimiento al avance de nuestros objetivos estratégicos.

Además, este es un ejercicio de transparencia para nuestros grupos de interés, ya que al poner a disposición esta información, reafirmamos nuestro compromiso de rendir cuentas, fortalecer la confianza y avanzar de manera constante y consciente hacia un futuro sustentable.

Somos conscientes de la responsabilidad que acompaña este camino, pero estamos preparados con un gran equipo, con responsabilidad y visión de largo plazo.

Agradezco profundamente a todo el equipo que hizo posible este informe, así como a quienes, desde cada área, contribuyen diariamente a fortalecer nuestros compromisos ambientales, sociales y de gobernanza.

Con mucho orgullo, los invito a leer nuestro Informe de Sustentabilidad y a que conozcan nuestras actividades, resultados, avances y retos que hemos enfrentado durante 2025.

Atentamente,
José Luis Pérez Vázquez Aldana
Director General de Oleofinos



ACERCA DE nuestro informe



Este Informe de Sustentabilidad marca un nuevo camino en la forma en que comunicamos y compartimos nuestros criterios ambiental, social y de gobernanza (ESG), reflejando nuestro compromiso con la sustentabilidad.

En este sentido, el informe se construye como un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas, que da visibilidad a nuestras acciones, avances y retos, bajo la convicción de que la industria alimentaria puede y debe ser una fuerza positiva para el desarrollo de México.

Para asegurar consistencia y rigor, el informe ha sido estructurado con base en marcos internacionales, medibles y auditables:

- Global Reporting Initiative (GRI) para dar visibilidad a nuestros impactos en el ecosistema y la sociedad de manera multidimensional.
- Sustainability Accouting Standards Board (SASB) para alinear nuestra comunicación con los estándares financieros y riesgos materiales específicos de la industria del procesamiento de alimentos.

Para Oleofinos, la sustentabilidad comienza desde el origen. Nuestra Política de Abastecimiento Responsable —con base en el marco de No Deforestación, No Turba y no Explotación (NDPE IRF, por sus siglas en inglés) y alineada a los Principios Rectores sobre las Empresas y Derechos Humanos— refleja nuestro compromiso en construir un sector comprometido con las personas y el medio ambiente, brindando a nuestros clientes y consumidores la seguridad de que contribuimos de manera positiva a los objetivos de la industria de palma en América Latina.

A través de este informe, compartimos los avances en trazabilidad, monitoreo satelital de plantaciones y acciones orientadas a erradicar la deforestación y asegurar el respeto y la promoción de los derechos humanos en nuestra cadena de valor. También presentamos los principales desafíos que enfrentamos en el camino hacia una industria baja en carbono, con cadenas de abastecimiento trazables y responsables. Para nosotros, la sustentabilidad es un proceso de mejora continua que impulsa la innovación y fortalece nuestra competitividad.

Los datos que se presentan en este informe comprenden el periodo desde el 1° de enero de 2025 al 31 de diciembre de 2025.

Invitamos a nuestros grupos de interés a conocer el esfuerzo detrás de cada producto y a sumarse a nuestra visión de nutrir al mundo con responsabilidad e integridad.

Para cualquier duda o solicitud de información adicional, nuestros siguientes canales de contacto están disponibles:



Elsa Saucedo Salazar
Directora de Sustentabilidad
elsa.saucedo@oleofinos.com.mx

Paola Lizbeth Peralta Dorado
Coordinadora de Reportes ESG
paola.peralta@oleofinos.commx

PERFIL DE *nuestra compañía*

En Industrializadora Oleofinos, S.A. de C.V. somos una empresa de propiedad privada, especializada en la producción de aceites, grasas vegetales y sus derivados para industrias como la alimenticia, química, agropecuaria y de cuidado personal. Contamos con más de 40 años de experiencia y nos hemos consolidado como un actor relevante en el mercado mexicano, con un portafolio orientado tanto a clientes industriales como a operadores de alimentos, productos químicos y de cuidado personal.

Formamos parte de **Grupo Oleomex**, un corporativo mexicano que conglomera a 11 empresas de clase mundial cuyo origen se remonta a 1978 en Guadalajara, Jalisco, cuando el ingeniero José Luis Pérez Martínez fundó Oleofinos como la primera empresa del grupo, manteniendo una estructura accionaria concentrada en este corporativo. Actualmente, esta integración abarca actividades que van desde el desarrollo en campo y el procesamiento, hasta la industrialización, la comercialización, el almacenamiento y la logística.

Dentro de esta estructura, concentramos capacidades de refinación y fabricación de productos oleaginosos y derivados, mientras que otras empresas del grupo complementan la cadena de valor con actividades agrícolas, extractivas, logísticas e industriales.

OLEOMEX

OLEOFINOS · TECNO GLOBAL · PRODUCTOS DE TRIGO · OLEOPALMA · OLEOFLOR

MICROALGAS · Brand & Push · GRUPO SOLAVE · MAGNOCAMPO · indolea somos oleaginosas



UBICACIÓN DE *nuestras operaciones*

GRI 2-1

Mantenemos operaciones en México, con presencia estratégica en **Jalisco, Veracruz y Durango,** donde se ubican nuestras instalaciones productivas, mientras que nuestra sede se encuentra ubicada en Francisco Montejano Palacios 25, La Venta del Astillero, CP 45221 Zapopan, Jalisco.

Esta distribución geográfica nos permite optimizar la eficiencia operativa, fortalecer la cercanía con clientes y asegurar el acceso a insumos clave dentro de la cadena de suministro.

Nuestras operaciones se articulan a través de una red de centros de producción y logística diseñada para asegurar la eficiencia operativa y el suministro a nivel nacional. El núcleo de nuestra capacidad industrial reside en las plantas de Zapopan, Jalisco, que funge como sede principal; Fresno en Guadalajara, Jalisco, y Chinameca, Veracruz, esta última, estratégica por su cercanía a las zonas productoras del sureste del país, representando nuestros principales activos de transformación industrial.

Complementamos esta capacidad con una planta ubicada en Durango, que fortalece nuestro procesamiento y gestión operativa.

Para la distribución de nuestros productos, contamos con 19 centros de distribución (CEDIS) ubicados de manera estratégica a lo largo del país. Esta estructura nos permite mantener una cadena de suministro integrada, garantizando la disponibilidad de nuestros insumos en los principales sectores industriales del país.

En 2025 alcanzamos un hito relevante con la integración de la empresa **Industrializadora de Mantecas, S.A. de C.V. (IMASA)**, ahora Planta Fresno, fortaleciendo nuestra oferta de productos y servicios, creando sinergias con la experiencia y mercado de IMASA. Durante el año de este reporte asumimos el control de sus operaciones y de algunas funciones administrativas como empresa relacionada, con un proceso de integración que continuará hasta su consolidación total en 2026.





Centro operativo *Durango*
Guanacevi 340
Col. Parque Industrial, Gómez Palacio,
Durango. C.P. 35078
Tel. (61) 8166 6044

Corporativo *Oleomex*
Av. López Mateos Norte 391, Torre
Bansí, Piso 22. Col. Circunvalación Guevara,
Guadalajara, Jalisco, México. C.P. 44680
Tel. (33) 3968 3878

Planta *Zapopan*
Franciso Montejano Palacios 25
Col. La Venta del Astillero,
Zapopan Jalisco. C.P. 45221
Tel. (33) 3777 4800

Planta *Fresno*
Limón 1139
Col. Del Fresno, Guadalajara,
Jalisco. C.P. 44900
Tel. (33) 3134 0202

Planta *Chinameca*
Ignacio M. Altamirano 219
Col. Maseca, Chinameca,
Veracruz. C.P. 95980
Tel. (92) 2225 0590

NUESTRA CADENA DE VALOR: de la agricultura al cliente

GRI 2-6



Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

Participamos en la cadena de valor de los aceites y las grasas vegetales, integrando actividades que van desde el abastecimiento de materias primas hasta la producción, transformación y entrega de productos a diversos sectores industriales.

Trabajamos con un portafolio diversificado de materias primas de origen agrícola, entre las que destacan aceite de palma, soya y canola, adquiridas a través de una red de proveedores nacionales e internacionales. Esta red incluye productores agrícolas, molinos e intermediarios comerciales en distintos contextos geográficos.

De manera complementaria, integramos proveedores de insumos industriales, como químicos, materiales de empaque y servicios logísticos, que nos permiten asegurar la continuidad operativa, la calidad de nuestros productos y el cumplimiento de los requisitos normativos aplicables.

Como parte de Grupo Oleomex, mantenemos relaciones estratégicas con empresas del grupo que participan en etapas clave de la cadena de valor. En este sentido, OLEOPALMA participa en la plantación y extracción de aceite de palma en el sureste de México, mientras que INDOLEA se enfoca principalmente en la extracción de aceite de canola. Estas alianzas fortalecen la trazabilidad, la eficiencia operativa y el control sobre nuestros procesos productivos.

Para visualizar de forma integral cómo se articulan estas etapas y actores, presentamos a continuación nuestro esquema de cadena de valor:

NUESTRA *cadena de valor*

Aceites y grasas vegetales para entregar soluciones confiables a diversos sectores industriales

1 PRODUCCIÓN AGRÍCOLA
Palma, soya y canola
Trabajamos con productores en distintos contextos geográficos bajo criterios de calidad y sostenibilidad.

→

2 PROCESAMIENTO PRIMARIO
Extracción y procesamiento inicial de las materias primas en molinos y plantas especializadas.

→

3 ABASTECIAMIENTO E INTERMEDIACIÓN
Red de proveedores directos e intermediarios comerciales nacionales e internacionales que aseguran el suministro oportuno y confiable.

→

4 PROCESAMIENTO INDUSTRIAL
Refinación, transformación y desarrollo de productos con estándares de calidad, inocuidad y eficiencia.

→

5 DISTRIBUCIÓN Y LOGÍSTICA
Almacenamiento y logística a través de centros de mezclado y CEDIS para entregas eficientes y seguras.

→

6 CLIENTE FINAL
Atendemos a nuestros clientes en los segmentos Industrial, Food Service, Maquilas y Retail.

RELACIONES COMERCIALES CLAVE

PROVEEDORES DIRECTOS
Productores, molinos y fabricantes de insumos con los que establecemos relaciones de largo plazo basadas en confianza y desarrollo conjunto.

PROVEEDORES INDIRECTOS E INTERMEDIARIOS (TRADERS)
Socios comerciales que complementan nuestra red de suministro en diferentes orígenes y mercados.

EMPRESAS DEL GRUPO
OLEOPALMA (plantación y extracción de aceite de palma) e INDOLEA (extracción de aceite de canola) son proveedores estratégicos que fortalecen la trazabilidad, eficiencia operativa y control sobre los procesos productivos.

MATERIAS PRIMAS CLAVE
Palma · Soya · Canola

ENFOQUE TRANSVERSAL
Promovemos relaciones de colaboración, trazabilidad, innovación y mejora continua para generar valor sostenible en toda nuestra cadena de suministro.

MERCADOS *atendidos*

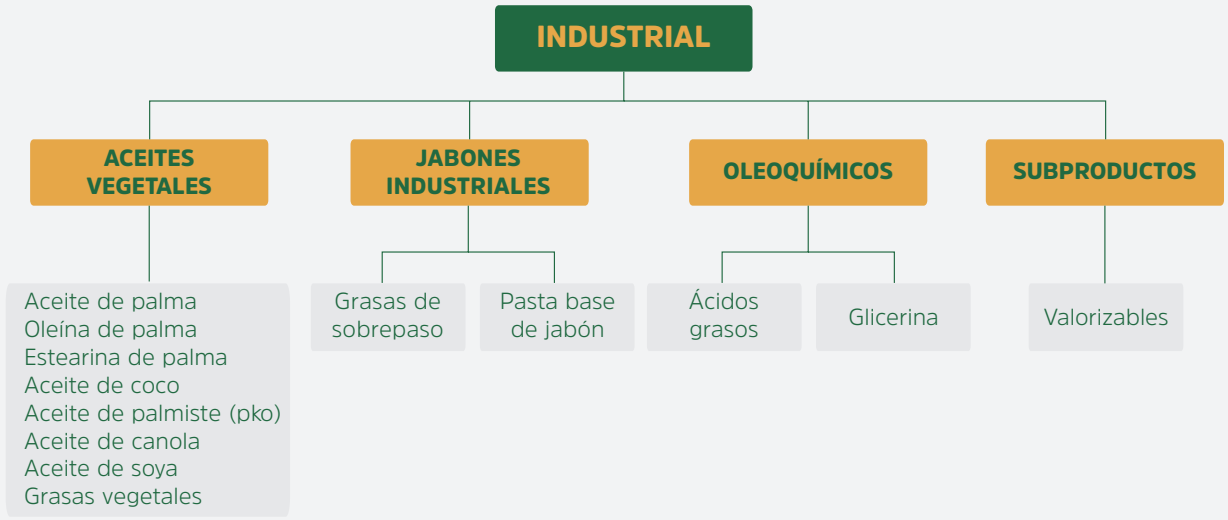
GRI 2-1

En Oleofinos atendemos a una amplia diversidad de industrias, posicionándonos como proveedor de aceites, grasas vegetales y derivados para los siguientes sectores:

- Industria alimenticia
- Industria química
- Industria agropecuaria
- Industria de cuidado personal

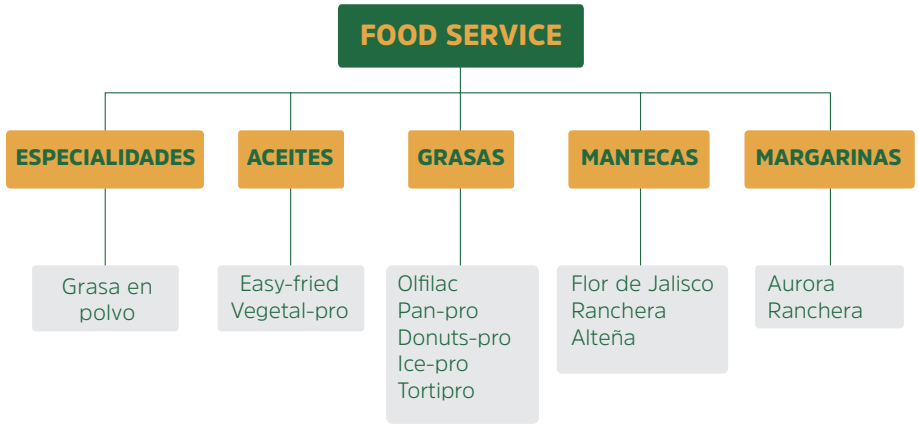
Asimismo, participamos en distintos canales de negocio, incluyendo:

Industrial: el segmento de mayor volumen y alcance que suministra aceites, grasas y soluciones funcionales a múltiples sectores productivos, consolidándose como un aliado estratégico para industrias que requieren eficiencia, innovación y suministro confiable a gran escala.

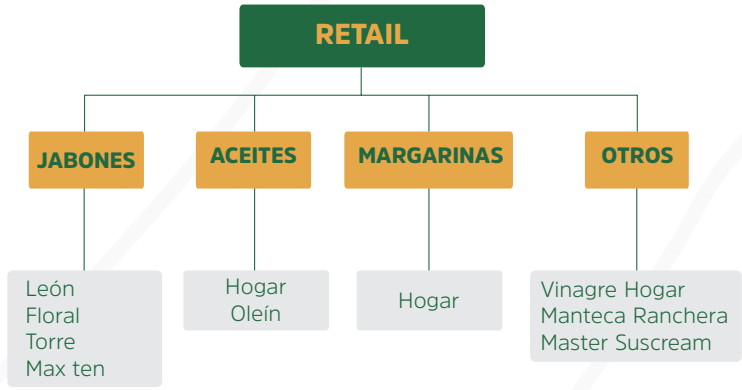




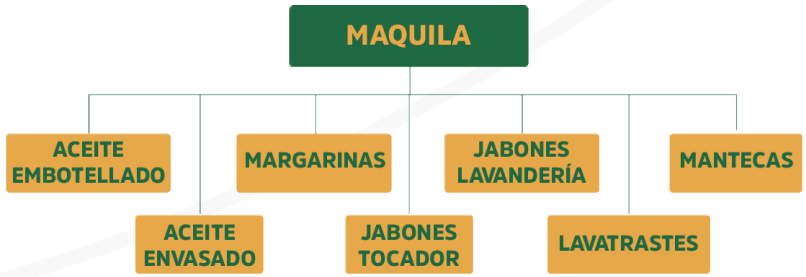
Food service: se enfoca en el abastecimiento de aceites, grasas y soluciones especializadas para el sector restaurantero e institucional, ofreciendo productos confiables, consistentes y adaptados a las exigencias operativas de cocinas profesionales.



Retail: orientado al consumidor final, con un portafolio de nuestras marcas y productos disponibles en cadenas comerciales y distribuidores, enfocados en calidad, accesibilidad y desempeño en anaquel, fortaleciendo la presencia de Oleofinos en los hogares mexicanos.



Maquilas: servicios especializados de manufactura para terceros, desarrollando formulaciones y procesos a la medida, lo que permite a nuestros socios potenciar sus marcas con el respaldo técnico, productivo y de calidad de Oleofinos.



En conjunto, este enfoque diversificado nos permite cubrir de manera sólida y transversal las necesidades del mercado nacional, asegurando presencia en distintos canales, industrias y modelos de negocio, siempre con un enfoque en servicio al cliente, innovación y excelencia operativa.

NUESTRA CULTURA organizacional

Las operaciones se articulan mediante plantas de producción, centros de mezclado y centros de distribución, lo que permite abastecer de manera eficiente a las distintas unidades de negocio.

De acuerdo a lo anterior, impulsamos relaciones a largo plazo con proveedores y socios estratégicos, orientadas al desarrollo conjunto, la mejora continua y la optimización de procesos de compra, manufactura y distribución. Este modelo contribuye a fortalecer nuestra resiliencia frente a la variabilidad del mercado y la disponibilidad de insumos.



Misión

Ser la mejor alternativa para nuestros socios en el ramo de aceites vegetales y derivados, comprometidos e identificados como un equipo integral que ofrece la más alta calidad y servicio.

Visión

Ser una empresa sustentable, líder en aceites vegetales y derivados en México, posicionados en Norteamérica y Latinoamérica, reconocidos por el alto desarrollo tecnológico, profesionalismo y satisfacción total de nuestros clientes.

Valores

Como parte del Grupo Oleomex, compartimos los siguientes valores:

- Trabajo en equipo
- Integridad
- Lealtad
- Disciplina
- Excelencia
- Fraternidad

CAMBIOS SIGNIFICATIVOS EN la organización en 2025



Durante 2025, implementamos cambios relevantes en nuestra estructura operativa y en la configuración de nuestra cadena de valor, derivados del proceso de integración de la empresa filial IMASA.

A partir de abril, iniciamos un proceso gradual de integración que se extendió hasta septiembre, mediante el cual incorporamos progresivamente a nuestra operación, integrando la mayor parte de su portafolio de productos y relaciones comerciales.

Al cierre de este proceso, únicamente permanecieron un número limitado de clientes bajo la razón social de IMASA, asociados a contratos específicos aún vigentes. El resto de la operación fue consolidada en Oleofinos, fortaleciendo la integración de actividades comerciales, productivas y de distribución.

Este proceso de integración nos permitió optimizar nuestra operación, fortalecer la coordinación de la cadena de suministro y consolidar la gestión comercial bajo una sola entidad, contribuyendo a mejorar la eficiencia y la trazabilidad de las operaciones.



2

Gota a gota,
generamos
valor compartido

NUESTRO MODELO *de sustentabilidad*

Bajo nuestro principio **“Gota a gota, transformamos el mundo”,** entendemos que el impacto sustentable se construye de manera progresiva a través de decisiones consistentes, medibles y alineadas a una visión a largo plazo. Cada acción —desde el origen de nuestras materias primas hasta la entrega de nuestros productos— contribuye a fortalecer nuestra competitividad y a generar valor compartido.



Planeta

Gestionamos de manera responsable nuestro impacto ambiental, enfocándonos en la mitigación del cambio climático, el uso eficiente de los recursos hídricos y la protección de la biodiversidad. Por medio de estas acciones, avanzamos hacia una operación más eficiente, resiliente y alineada con los retos ambientales globales.



Personas

Promovemos el respeto a los derechos humanos, el desarrollo de nuestro talento y la construcción de una cadena de suministro responsable. Nuestro enfoque integra a colaboradores, proveedores y comunidades, reconociendo que el desempeño social es un factor clave para la sustentabilidad.



Negocio

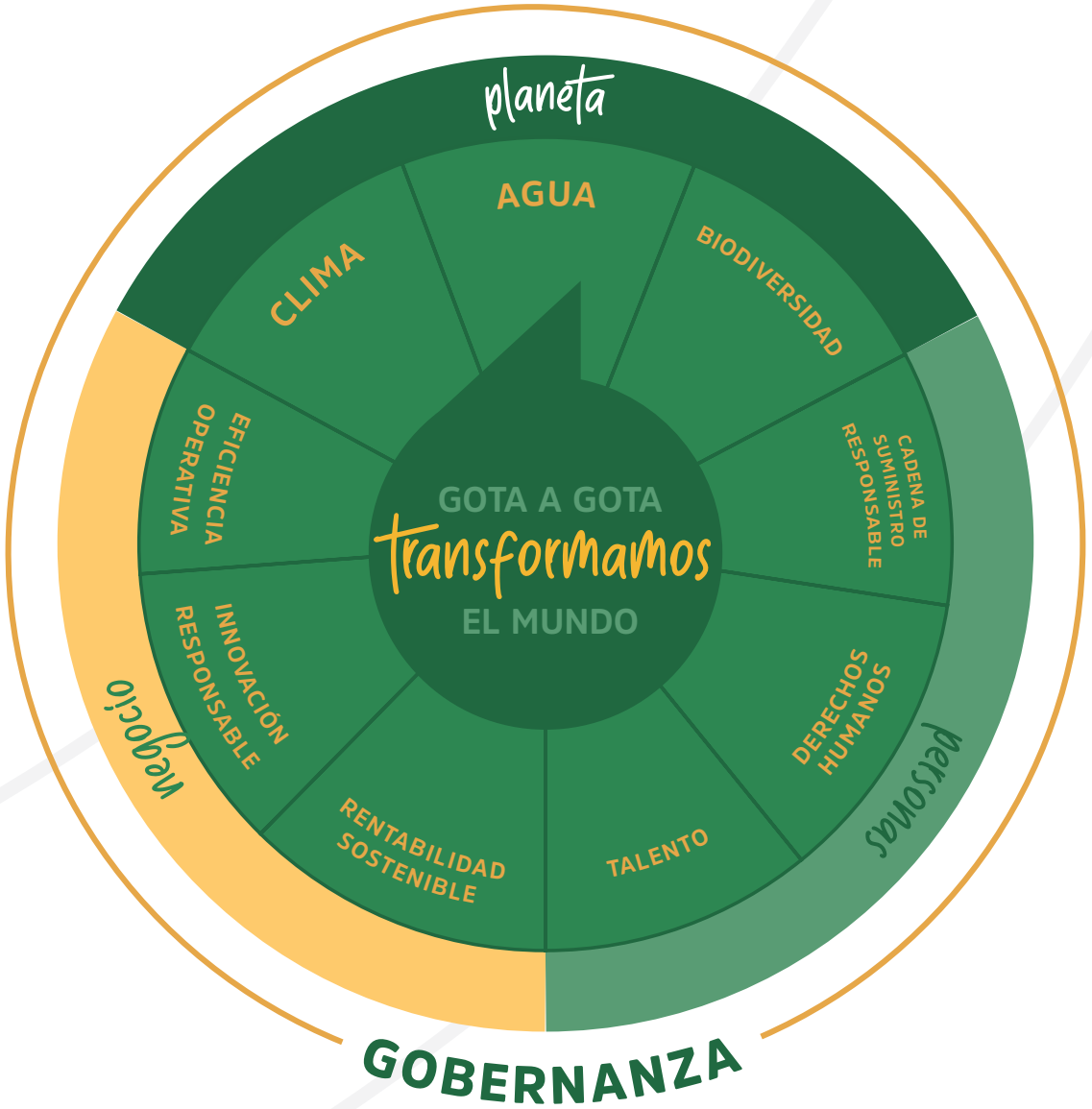
Impulsamos la eficiencia operativa, la innovación responsable y la rentabilidad sustentable como pilares de nuestra competitividad. Integramos criterios ESG en la toma de decisiones para fortalecer nuestra resiliencia, optimizar recursos y responder a las expectativas de nuestros clientes y mercados.

Gobernanza como habilitador estratégico

Estas tres dimensiones están soportadas por un marco de gobernanza, alineado a la estructura de gobierno corporativo liderado por Oleomex, asegura la integración de la sustentabilidad en la estrategia corporativa y en la operación diaria. Este enfoque incluye:

- Prácticas de ética e integridad
- Cumplimiento regulatorio
- Gestión de riesgos y oportunidades ESG
- Procesos de toma de decisiones informados
- Diálogo continuo con nuestros grupos de interés





DOBLE materialidad

GRI 2-29

En Oleofinos, la definición de nuestros temas doblemente materiales constituye el punto de partida para la construcción de nuestra estrategia de sustentabilidad. A través de un proceso estructurado, identificamos los asuntos más relevantes desde la perspectiva de impacto y valor financiero, asegurando que nuestras decisiones respondan tanto a los desafíos del entorno como a las expectativas de nuestros grupos de interés.

Logramos **traducir la doble materialidad en acción**, integrando los temas prioritarios dentro de nuestro Modelo de Sustentabilidad y orientando la gestión del negocio hacia la generación de valor sustentable.



1

ANÁLISIS DE CONTEXTO E IDENTIFICACIÓN DE ASUNTOS POTENCIALES

Identificamos tendencias, riesgos y estándares relevantes del sector agroindustrial y de la industria de aceites y grasas vegetales.

2

MAPEO DE GRUPOS DE INTERÉS Y DISEÑO DE HERRAMIENTAS

Definimos y priorizamos a los actores clave, asegurando una representación equilibrada de perspectivas internas y externas.

3

CONSULTA DE PARTES INTERESADAS

Recopilamos información a través de entrevistas y grupos focales para comprender percepciones sobre impactos, riesgos y oportunidades.

4

EVALUACIÓN BAJO ENFOQUE DE DOBLE MATERIALIDAD

Analizamos los temas bajo dos dimensiones:

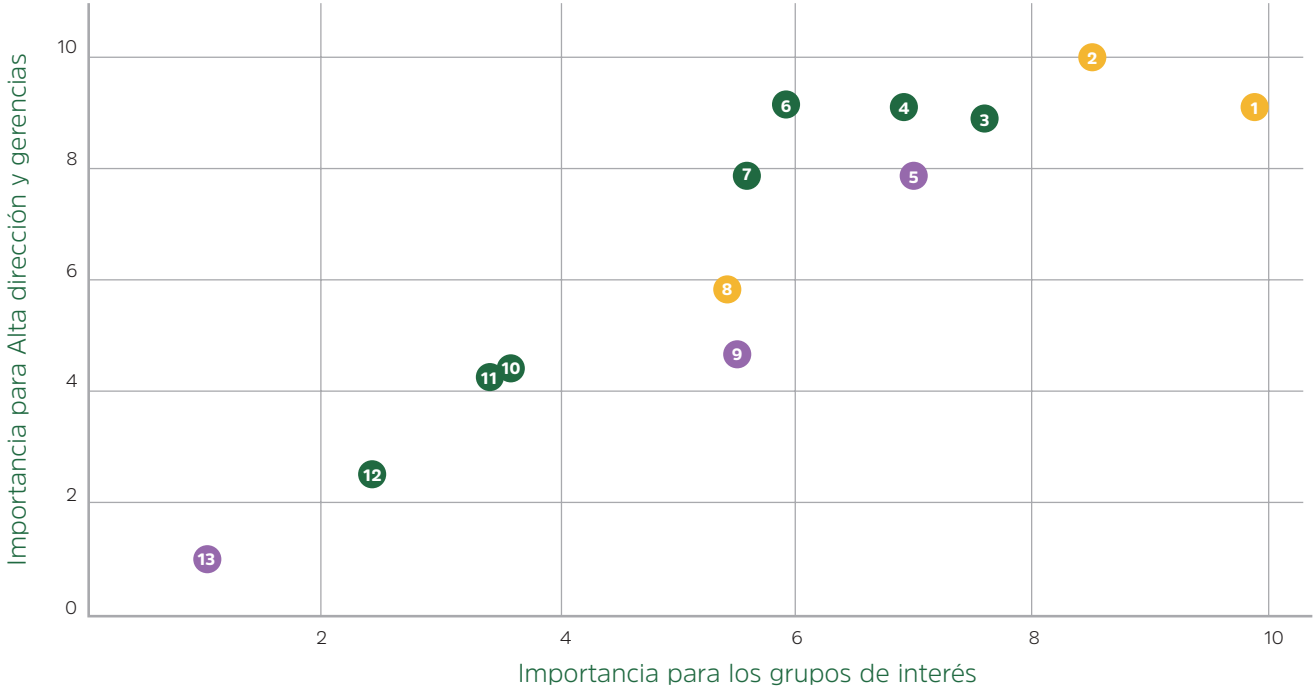
- **Impacto (GRI):** efectos sobre el medio ambiente, la sociedad y los derechos humanos.
- **Financiera (SASB):** riesgos y oportunidades que afectan la generación de valor.

5

PRIORIZACIÓN DE TEMAS MATERIALES

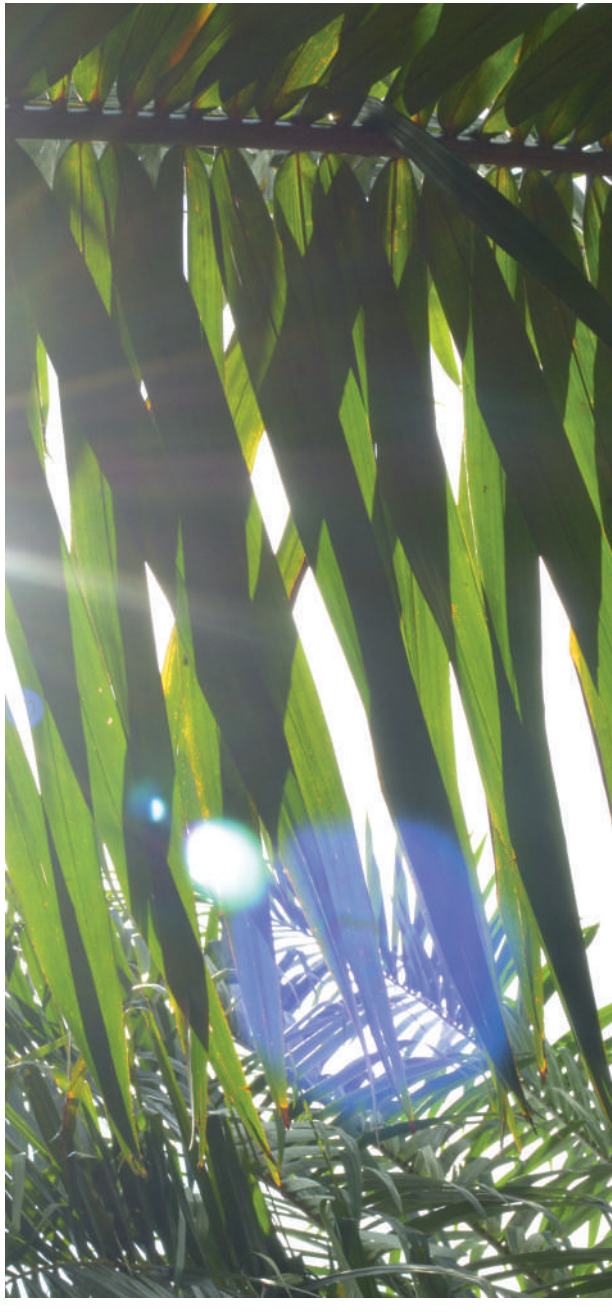
Integramos los resultados en una matriz de doble materialidad, que refleja los asuntos más críticos para la organización.

MATRIZ DE *materialidad* OLEOFINOS



1. Derechos humanos y laborales en la cadena de suministro
2. Salud y seguridad de los colaboradores
3. Biodiversidad y uso de la tierra
4. Gestión del agua y estrés hídrico
5. Gestión de la energía y emisiones de carbono (GEI)
6. Calidad y seguridad alimentaria
7. Impacto del cambio climático y agua en materias primas
8. Inversión social y relaciones comunitarias
9. Trazabilidad y transparencia (trazabilidad al molino y a la plantación)
10. Gestión de residuos y economía circular
11. Agricultura regenerativa
12. Gestión del ciclo de vida del embalaje
13. Gestión de Organismos Genéticamente Modificados (OGM)

- Social
- Ambiental
- Modelo de negocio



TEMAS materiales

Pilar	Tema	Definición	Prioridad
Social	Derechos humanos y laborales en la cadena de suministro	Gestionamos activamente el respeto a los derechos humanos en nuestra cadena de suministro, alineando nuestras prácticas con estándares internacionales y las expectativas de clientes globales. Este enfoque fortalece la trazabilidad, la debida diligencia y, en consecuencia, el abastecimiento responsable.	Alta
	Salud y seguridad de los colaboradores	Promovemos entornos de trabajo seguros y resilientes mediante la gestión preventiva de riesgos operativos, priorizando la integridad de nuestros colaboradores como un elemento esencial para la continuidad del negocio y la excelencia operativa.	Alta
Ambiental	Biodiversidad y uso de la tierra	Promovemos prácticas de abastecimiento responsable que contribuyen a la protección de la biodiversidad y al uso sostenible del suelo, en línea con compromisos internacionales y estándares del sector.	Alta
	Gestión del agua y estrés hídrico	Optimizamos el uso del agua en nuestras operaciones, reconociendo su relevancia estratégica en contextos de disponibilidad limitada. Nuestro enfoque busca mejorar la eficiencia hídrica y contribuir a la gestión sostenible del recurso en las comunidades donde operamos.	Alta
Modelo de negocio	Gestión de la energía y emisiones de carbono	Avanzamos en la eficiencia energética y la reducción de emisiones mediante la optimización de procesos y la adopción de soluciones tecnológicas, alineándonos con tendencias regulatorias y las expectativas de nuestros clientes en materia climática.	Alta
Ambiental	Calidad y seguridad alimentaria	Garantizamos la calidad e inocuidad de nuestros productos a través de sistemas robustos de control y mejora continua, asegurando el cumplimiento de estándares internacionales y fortaleciendo la confianza de nuestros clientes y mercados.	Alta
	Impacto del cambio climático y agua en materias primas	Gestionamos los riesgos asociados a la variabilidad climática en nuestras cadenas de suministro, fortaleciendo la resiliencia del abastecimiento y promoviendo prácticas sostenibles en origen.	Media
Social	Inversión social y relaciones comunitarias	Fomentamos relaciones de confianza con las comunidades donde operamos, promoviendo iniciativas que contribuyen al desarrollo local y fortalecen nuestra licencia social para operar.	Media
Modelo de negocio	Trazabilidad y transparencia	Fortalecemos la trazabilidad de nuestra cadena de suministro mediante herramientas y procesos que aseguran visibilidad, cumplimiento y confianza en nuestros mercados.	Media

Pilar	Tema	Definición	Prioridad
Ambiental	Gestión de residuos y economía circular	Impulsamos la eficiencia en el manejo de residuos a través de prácticas de reducción, reutilización y valorización, avanzando hacia un modelo de economía circular.	Baja
	Agricultura regenerativa	Exploramos e impulsamos prácticas agrícolas sostenibles que contribuyen a la regeneración de los ecosistemas y a la resiliencia productiva a largo plazo.	Baja
	Gestión del ciclo de vida del embalaje	Promovemos un enfoque responsable en la gestión del embalaje a lo largo de su ciclo de vida, considerando criterios de eficiencia en el uso de materiales, cumplimiento regulatorio y reducción de impactos ambientales. Este tema fortalece nuestra capacidad para responder a las expectativas de clientes y mercados que demandan soluciones más sostenibles en empaque y distribución.	Baja
Modelo de negocio	Gestión de organismos genéticamente modificados (OGM)	Gestionamos de manera responsable los aspectos asociados al uso y control de organismos genéticamente modificados (OGM), con énfasis en la trazabilidad, el cumplimiento normativo y la atención a los requerimientos específicos de clientes y mercados. Este enfoque contribuye a asegurar transparencia en la cadena de suministro y a mantener la confianza comercial en contextos de creciente escrutinio regulatorio y de mercado.	Baja



PRINCIPALES IMPACTOS, riesgos y oportunidades

GRI 2-12, 2-13, 2-22, 2-25

Derivado de la doble materialidad identificamos y gestionamos nuestros principales impactos, riesgos y oportunidades con un enfoque preventivo y estratégico, estos constituyen los temas prioritarios para la organización. Este análisis nos permite anticipar desafíos, fortalecer nuestra resiliencia operativa y orientar la toma de decisiones hacia la generación de valor sustentable en toda nuestra cadena de valor.

Para conocer los **indicadores SASB** ir a la sección 6.

Tema	Impacto	Riesgo	Oportunidad
Derechos humanos y laborales en la cadena de suministro	Nuestra cadena de suministro tiene un impacto relevante en el desarrollo socioeconómico de las comunidades productoras, particularmente en el eslabón primario.	El incumplimiento de estándares internacionales en derechos humanos y laborales puede afectar la continuidad de relaciones comerciales y la reputación corporativa.	Fortalecer los procesos de debida diligencia y acompañamiento a proveedores permite consolidar cadenas de suministro responsables y competitivas.
Salud y seguridad de los colaboradores	Las operaciones industriales requieren una gestión continua de condiciones de trabajo seguras para garantizar el bienestar de los colaboradores.	Eventos de seguridad pueden impactar en la integridad de los colaboradores y la continuidad operativa.	El fortalecimiento de una cultura preventiva contribuye a mejorar la productividad, el compromiso organizacional y la eficiencia operativa.
Calidad y seguridad alimentaria	La calidad e inocuidad de los productos es fundamental para garantizar la confianza de los clientes y consumidores finales.	Desviaciones en estándares de calidad pueden afectar a los consumidores, las relaciones comerciales y posicionamiento en mercados internacionales.	El cumplimiento riguroso de estándares fortalece la diferenciación y permite acceder a mercados de mayor valor.
Gestión del agua	El uso del agua es un elemento clave en nuestras operaciones, especialmente en contextos de disponibilidad limitada.	La presión sobre los recursos hídricos puede generar desafíos operativos y regulatorios.	La implementación de estrategias de eficiencia hídrica fortalece la resiliencia operativa y la relación con comunidades.
Biodiversidad y uso de la tierra	La producción agrícola vinculada a nuestras materias primas tiene una relación directa con la conservación de ecosistemas.	Prácticas no alineadas a estándares internacionales pueden limitar el acceso a mercados globales.	El abastecimiento responsable y la trazabilidad permiten posicionar a la empresa como proveedor confiable en cadenas sostenibles.
Energía y emisiones de carbono	El consumo energético es un componente relevante en la huella ambiental de nuestras operaciones.	La evolución regulatoria y los compromisos climáticos pueden incrementar los costos operativos.	La eficiencia energética y la transición a fuentes más limpias generan ahorros y fortalecen la competitividad.

Para mayor detalle sobre este tema, incluyendo indicadores SASB y acciones implementadas, consultar las secciones de Planeta y Abastecimiento responsable.

ENFOQUE PARA LA PARTICIPACIÓN de los grupos de interés

GRI 2-29

En Oleofinos, reconocemos que el diálogo con nuestros grupos de interés es un elemento fundamental para la gestión de la sustentabilidad y la toma de decisiones informadas. A través de mecanismos estructurados de participación, buscamos comprender sus expectativas, identificar riesgos y oportunidades, así como fortalecer relaciones a largo plazo con base en la confianza y transparencia.

Nuestro enfoque parte de la identificación, priorización y consulta continua de los grupos de interés clave, considerando su nivel de influencia, el grado de impacto de nuestras operaciones y su relevancia para el desarrollo del negocio.



Identificación y priorización de grupos de interés

Durante el proceso de doble materialidad, realizamos un mapeo estratégico de nuestros grupos de interés, integrando tanto actores internos como externos vinculados a nuestra operación y cadena de valor. Este ejercicio permitió asegurar una representación equilibrada de perspectivas, incluyendo:

- Colaboradores (sindicalizados y no sindicalizados)
- Directores de Oleofinos y Junta Directiva de Oleomex
- Proveedores
- Clientes
- Sociedad civil

Para la consulta de estos grupos de interés, implementamos metodologías cualitativas que permitieron capturar percepciones profundas sobre los impactos, riesgos y oportunidades asociados a nuestras actividades, se realizó la recolección de la información cualitativa a través de Guardia Consultores especializados en responsabilidad social y sustentabilidad para cuidar la confidencialidad y sesgos en este proceso consultivo.

Entrevistas a profundidad

Se realizaron 65 entrevistas individuales, dirigidas a representantes de grupos de interés clave, con el objetivo de comprender sus perspectivas sobre temas relevantes para la organización y su cadena de valor. Este ejercicio permitió integrar visiones estratégicas, operativas y de mercado.

Grupos focales

Este análisis se complementó mediante seis grupos focales, con la participación de 92 colaboradores en tres plantas operativas. Este espacio permitió profundizar en la comprensión de los impactos a nivel local, así como en las condiciones operativas y sociales relevantes para la empresa.

PARTICIPACIÓN DE *grupos de interés*

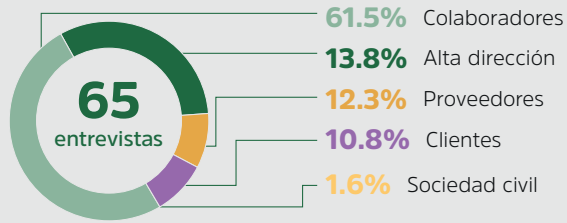
Escuchamos, integramos y actuamos

GRUPOS DE INTERÉS

- Colaboradores
- Alta dirección
- Proveedores
- Clientes
- Sociedad civil

MECANISMOS DE PARTICIPACIÓN

Entrevistas a profundidad



- 61.5% Colaboradores
- 13.8% Alta dirección
- 12.3% Proveedores
- 10.8% Clientes
- 1.6% Sociedad civil

Grupos focales

92 planta
- Fresno
- Zapopan
- Chinameca

50%

50% Sindicalizados
50% No sindicalizados

CÓMO LO UTILIZAMOS

- Identificación de **temas materiales**
- Priorización de **riesgos y oportunidades**
- Integración en la estrategia

Base para el análisis de **doble materialidad (GRI | SASB)**

La información recabada a través de estos mecanismos fue integrada en el análisis de doble materialidad, permitiendo:

- Identificar los temas más relevantes desde la perspectiva de impacto y valor financiero.
- Priorizar riesgos y oportunidades estratégicas.
- Fortalecer la alineación entre la estrategia de sustentabilidad y las expectativas de los grupos de interés.

Este enfoque asegura que la participación de los grupos de interés no sea un ejercicio aislado, sino un insumo clave para la definición de nuestra estrategia y la gestión del negocio.

En Oleofinos, la participación de los grupos de interés constituye un proceso continuo que fortalece nuestra capacidad de anticipar riesgos, generar valor compartido y consolidar relaciones estratégicas en toda nuestra cadena de valor para juntos, gota a gota transformar el mundo.



3

Gota a gota, **generamos** valor económico

AUDITORÍA de estados financieros

GRI 2-5

Para asegurar la integridad, transparencia y confiabilidad de nuestra información financiera, sometemos nuestros estados financieros a procesos de auditoría externa independientes.

Estas auditorías fueron realizadas por la firma internacional **KPMG**, bajo estándares reconocidos, lo que permite:

- Validar la razonabilidad de la información financiera.
- Fortalecer la toma de decisiones estratégicas.
- Asegurar el cumplimiento de requerimientos normativos.
- Reforzar la confianza de clientes, inversionistas y otros grupos de interés.

Este proceso forma parte de nuestro enfoque de gobernanza corporativa y contribuye a la transparencia y rendición de cuentas.

Para consultar la **carta de auditoría emitida por KPMG**, ver la sección correspondiente del informe.



Garantizamos información financiera confiable a través de auditorías externas independientes.

PROPORCIÓN DE GASTO en proveedores locales

GRI 204-1

En el periodo reportado, 26.1% del gasto total de compras se destinó a proveedores locales, los cuales definimos como aquellos que se ubican en el mismo estado en el que opera cada planta (Jalisco, Veracruz y Durango).

Por planta:

- Zapopan (Jalisco): 72%
- Fresno (Jalisco): 19%
- Chinameca (Veracruz): 4%
- Durango (Durango): 0%





4

Gota a gota, **protegemos** *nuestro planeta*

En Oleofinos, la gobernanza corporativa es el eje que asegura la integridad, la transparencia y la sustentabilidad del negocio. Nuestro modelo se sustenta en una estructura de toma de decisiones que integra criterios financieros, operativos y ESG, lo que nos permite gestionar riesgos, anticipar cambios del entorno y generar valor a largo plazo para nuestros grupos de interés.

Este enfoque se apoya en una cultura organizacional con base en la ética, la rendición de cuentas y la mejora continua, fortaleciendo la confianza de clientes, socios comerciales y comunidades.



ESTRUCTURA del gobierno corporativo

GRI 2-9, 2-11, 405-1

Al formar parte de Grupo Oleomex, nos regimos por un modelo de Gobierno Corporativo cuya máxima instancia es el Consejo de Administración, cuyo presidente es responsable de supervisar la gestión y salvaguardar los intereses del grupo.

El Consejo está conformado por seis miembros patrimoniales. Como parte de la evolución de nuestro modelo de gobernanza, contemplamos la incorporación progresiva de consejeros independientes, con el objetivo de fortalecer la objetividad, la diversidad de perspectivas y la alineación con mejores prácticas internacionales de Gobierno Corporativo.

Como complemento a esta estructura, reportamos la composición de la Junta de Administración por género y grupo de edad, con el propósito de contar con una línea base sobre la diversidad de nuestros órganos de gobierno, mostrando una participación de 0% de mujeres y 100% de hombres, mientras que la distribución por edad se concentra en rangos de experiencia consolidada, con el 84% mayores de 51 años y el 16% menor a 29 años.

Diversidad Junta de Administración

Por género indicadores	Total
Porcentaje Mujeres	0%
Porcentaje Hombres	100%

Por edad	Total
Porcentaje menos de 29 años	16%
Porcentaje entre 30-50 años	0%
Porcentaje más de 51 años	84%

Durante 2025, consolidamos la planeación estratégica 2026–2030 a nivel corporativo, de la cual se derivan los objetivos estratégicos adoptados por Oleofinos, asegurando alineación entre visión a largo plazo y ejecución operativa.

SUPERVISIÓN DE SUSTENTABILIDAD y gestión de impactos

GRI 2-12, 2-13

El Consejo de Administración supervisa los principales impactos, riesgos y oportunidades del negocio, incluyendo aquellos relacionados con la sustentabilidad.

La gestión operativa es responsabilidad de la Dirección General, quien implementa la estrategia a través del Plan Operativo Anual (POA), el cual incorpora objetivos, metas e indicadores clave de desempeño, incluyendo métricas ESG.

El seguimiento se realiza de la siguiente manera:

- Mensual, por la Dirección General del grupo.
- Trimestral, por el Consejo de Administración.

Los proyectos estratégicos —incluyendo aquellos asociados a inversiones de capital (Capex) para la mitigación de impactos ambientales y sociales— son evaluados y aprobados por el Consejo, asegurando una asignación de recursos alineada a la gestión de riesgos y a la sostenibilidad del negocio.



MODELO DE gobernanza: OLEOFINOS®

GRI 2-12, 2-13

Nuestro modelo de gobernanza se sustenta en una estructura integral de políticas, códigos, estándares y procedimientos que permiten asegurar la implementación consistente de nuestros principios en toda la organización.

Este sistema abarca desde lineamientos estratégicos y compromisos corporativos, hasta procedimientos operativos a nivel planta, lo que nos permite garantizar:

- Una gestión efectiva de riesgos.
- El cumplimiento normativo.
- La alineación con estándares internacionales.
- Una ejecución homogénea en toda la cadena de valor.



1 CÓDIGO DE ÉTICA

Establece las expectativas de comportamiento de los colaboradores, socios, proveedores y contratistas, cuando trabajan con nosotros o en nuestro nombre.

2 POLÍTICAS

Declaración amplia que engloba las intenciones, aspiraciones y/o compromisos de la empresa.

3 ESTÁNDARES INTERNACIONALES

Especifican los requisitos mínimos aceptables para comportamientos, decisiones y/o rendimiento. Identifican las funciones y responsabilidades para gestionar el riesgo.

4 GUÍAS DE IMPLEMENTACIÓN DE ESTÁNDARES INTERNACIONALES

Proporcionan el enfoque sobre cómo deben implementarse los requisitos descritos en una norma o estándar.

5 PROCEDIMIENTOS DE PLANTA

Apoyan la implementación de normas globales; garantiza la uniformidad y el cumplimiento de los requisitos del programa a nivel de la unidad de negocio; también se utiliza para definir tareas prácticas y específicas y asignar responsabilidades.

Este sistema asegura la coherencia y cumplimiento de nuestros compromisos ESG en toda la organización y a lo largo de nuestra cadena de valor.

BIBLIOTECA DE GOBERNANZA INTEGRAL

Todas nuestras políticas, códigos, estándares y procedimientos se encuentran documentados y disponibles en nuestra biblioteca de gobernanza integral y en la biblioteca de documentos controlados por las plantas.

NUESTRO SISTEMA DE POLÍTICAS ESG

CAPITAL HUMANO
- Política de Equidad, Diversidad e Inclusión
- Política de Seguridad y Salud en el trabajo

ABASTECIMIENTO Y CONTROL DE RIESGOS
- Código de Conducta para el abastecimiento responsable
- Política de Abastecimiento de aceite de Palma Sustentable

PLANTAS
- Política Medio Ambiental
- Política de Eficiencia energética
- Política de Seguridad Patrimonial

CADENA DE SUMINISTRO
- Código de Conducta para agentes y distribuidores

SUSTENTABILIDAD
- Política de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático
- Política de Derechos Humanos

FINANZAS
- Política de prevención de lavado de dinero
- Política Anticorrupción

TRANSFORMACIÓN DIGITAL
- Política de Privacidad y uso de datos

GOBERNANZA Y *comités estratégicos:* OLEOFINOS®

GRI 2-12, 2-13, 2-14

Durante 2025, fortalecimos nuestro modelo de gobernanza mediante la conformación de comités estratégicos que impulsan una mejor toma de decisiones, una gestión más estructurada de riesgos y la integración de la sustentabilidad en el negocio.

Estos comités funcionan como espacios de análisis, coordinación y recomendación, permitiendo una mayor especialización en la evaluación de temas clave y fortaleciendo la institucionalidad de la organización.

En conjunto, estos comités permiten gestionar de manera diferenciada los impactos ESG, los riesgos del negocio y la estrategia de crecimiento, asegurando una toma de decisiones informada, estructurada y alineada a estándares internacionales.



SISTEMA DE GOBERNANZA Y TOMA DE DECISIONES

En 2025 fortalecimos nuestra gobernanza con la creación de comités estratégicos que permiten integrar la sostenibilidad en la estrategia del negocio, gestionar riesgos y asegurar una toma de decisiones informada, ética y responsable.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN

Máxima instancia de gobierno. Define la estrategia, supervisa la gestión y asegura la creación de valor de largo plazo.

DIRECCIÓN GENERAL

Responsable de la ejecución de la estrategia y de la implementación de acuerdos del Consejo.

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN
Supervisión de impactos, riesgos y oportunidades (incluye ESG)

- Ética y transparencia
- Rendición de cuentas
- Gestión de riesgos
- Crecimiento sostenible

OLEOMEX

DIRECCIÓN GENERAL OLEOFINOS
Ejecución de la estrategia y gestión operativa del negocio

COMITÉ DE SUSTENTABILIDAD

Alinea y coordina la integración de criterios ESG en todas las operaciones del negocio.

- Impacto ambiental
- Derechos humanos y sociales
- Cadena de suministro responsable
- Reportes ESG y comunicación

COMITÉ DE PLANEACIÓN ESTRATÉGICA

Alinea las decisiones del negocio con la visión de crecimiento de largo plazo.

- Planeación estratégica
- Asignación de recursos
- Seguimiento a objetivos
- Evaluación de oportunidades

COMITÉ DE ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS

Identifica, evalúa y gestiona los riesgos críticos del negocio.

- Riesgos financieros
- Riesgos operativos
- Riesgos mercado
- Tipos de cambio

OPERACIÓN Y CADENA DE VALOR
Implementación de políticas, procedimientos y controles en todas las plantas y procesos.

FOCO DE LOS COMITÉS

SUSTENTABILIDAD
Integra criterios ambientales, sociales y de gobernanza en la estrategia y operación del negocio, asegurando el cumplimiento de marcos internacionales como NDPE, RSPO, Net Zero, GRI y SASB.

PLANEACIÓN ESTRATÉGICA
Impulsa el crecimiento sostenible de la compañía mediante la definición de prioridades, asignación de recursos y monitoreo de objetivos estratégicos.

ADMINISTRACIÓN DE RIESGOS
Fortalece la resiliencia del negocio a través de la identificación, evaluación y gestión de riesgos, promoviendo una cultura preventiva y de mejora continua.

FUNCIONAMIENTO Y RENDICIÓN DE CUENTAS

Sesiones periódicas con agenda y objetivos definidos.

Quórum y participación aseguran decisiones informadas.

Acuerdos y seguimiento con responsables y plazos.

Reporte al Consejo con avances, riesgos y resultados clave.

NUESTROS PRINCIPIOS DE GOBERNANZA

- Integridad y ética
- Transparencia y rendición de cuentas
- Participación y colaboración
- Gestión de riesgos y cumplimiento
- Creación de valor compartido

NUESTRO PROPÓSITO

Una gobernanza sólida nos permite tomar decisiones responsables, fortalecer la confianza de nuestros grupos de interés y construir un futuro sostenible para Oleofinos.

ÉTICA, INTEGRIDAD y anticorrupción

GRI 2-12, 2-13

Nuestro Código de Ética establece los principios que guían el comportamiento de nuestros colaboradores, proveedores y socios comerciales, promoviendo una cultura organizacional con base en la integridad, la transparencia y la responsabilidad.

Mantenemos una política de cero tolerancia a la corrupción, con lineamientos claros para prevenir conflictos de interés y asegurar prácticas comerciales éticas en toda la cadena de valor.

Estos principios se refuerzan a través de procesos de comunicación interna, capacitación y mecanismos de supervisión, fortaleciendo la confianza en nuestras operaciones y relaciones comerciales.

Mecanismos de quejas: PQRS

GRI 2-26

En Oleofinos, reconocemos que los mecanismos de queja son una herramienta clave para la identificación, gestión y remediación de impactos, así como para la mejora continua de nuestras operaciones. A través de estos mecanismos fortalecemos nuestro enfoque de debida diligencia y la relación con nuestros grupos de interés, permitiéndonos actuar de manera oportuna y responsable ante posibles afectaciones.

Actualmente, contamos con un sistema de atención de Peticiones, Quejas, Reclamos y Solicitudes (PQRS), disponible a través de canales digitales y físicos.

A lo largo del periodo reportado, se registraron cuatro quejas expresadas de manera verbal y una a través de redes sociales. Cabe destacar que estos canales actualmente no forman parte del sistema formal de PQRS.

Por otra parte, se presentan las quejas asociadas a nuestra cadena de abastecimiento que se identificaron mediante monitoreos externos, que no corresponden al periodo de reporte, pero que se les da seguimiento derivado del estatus que guardan. En este sentido, reportamos cuatro casos los cuales se encuentran en etapa de análisis por organismos internacionales como la Mesa Redonda sobre Aceite de Palma Sostenible (RSPO).

Los procesos de investigación de quejas de esta índole suelen ser con tiempos no determinados, y en los cuales no tenemos incidencia; sin embargo, desde Oleofinos, monitoreamos de manera recurrente el estatus de las mismas y, en su caso, brindamos la información que sea requerida para su resolución.

La naturaleza de estos casos refuerza la importancia de contar con mecanismos sólidos y accesibles para su adecuada atención. En este contexto, durante 2025 avanzamos en la revisión profunda de nuestro mecanismo de quejas con el objetivo de fortalecer su funcionamiento y alinearlo con mejores prácticas.

INDICADORES DE *gestión de quejas*

Para fortalecer la transparencia y el seguimiento de nuestros mecanismos de quejas, reportamos los casos conocidos y su estatus, conforme a los lineamientos de los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos

NÚMERO DE QUEJAS	PQRS Oleofinos	Monitoreadas por reportes públicos	Prioridad	Fecha publicación	Tema	País/Planta	Tipo proveedor Oleofinos
	5	4					
	Estatus						
Caso 1	Cerrada		🟢	2025	Derechos laborales	Zapopan	NA
Caso 2	Cerrada		🟢	27/04/2025	Derechos laborales	Chinameca	NA
Caso 3	Cerrada		🟢	01/06/2025	Derechos laborales	Chinameca	NA
Caso 4	Cerrada		🟢	08/08/2025	Derechos laborales	Chinameca	NA
Caso 5	Cerrada		🟢	03/11/2025	Derechos laborales	Chinameca	NA
Caso 6	Investigación		🔴	07/06/2022	Deforestación	Perú	Tier 2
Caso 7	Investigación		🔴	19/11/2024	Derechos laborales	Colombia	Tier 2
Caso 8	Investigación		🔴	Febrero/2024	Derechos laborales	Honduras	Tier 2
Caso 9	Investigación		🟡	29/11/2024	Derechos laborales	México	Tier 1

Prioridad 🔴 Alta 🟡 Media 🟢 Baja

Nota. La prioridad se asigna con base en la evaluación inicial del impacto potencial en derechos humanos, medio ambiente y condiciones laborales.

Evaluación y fortalecimiento del mecanismo

Durante 2025, en colaboración con Earthworm Foundation, evaluamos nuestro mecanismo de quejas, con el objetivo de alinearlo a los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos.

Este análisis permitió identificar oportunidades de mejora relevantes frente a criterios internacionales de eficacia, particularmente en:

Evaluamos nuestro mecanismo de quejas bajo estándares internacionales y definimos una ruta de fortalecimiento con relanzamiento en 2026.



- Accesibilidad y conocimiento del mecanismo por parte de los grupos de interés, así como el uso de los canales oficiales.
- Transparencia en el registro y seguimiento de casos.
- Estructuración de procesos de remediación.
- Publicación de información sobre quejas y su resolución.



De acuerdo con este diagnóstico, el mecanismo actual presenta brechas frente a los estándares internacionales, lo que ha derivado en la definición de un plan de fortalecimiento progresivo.

El relanzamiento de nuestro mecanismo de quejas está previsto para 2026, como parte de un proceso de fortalecimiento que busca mejorar su alcance, accesibilidad y efectividad en la gestión de impactos.



5

Gota a gota,
protegemos
nuestro planeta

CAMBIO CLIMÁTICO y emisiones

Integramos la gestión climática en toda nuestra operación y cadena de suministro como base para la reducción de emisiones y la resiliencia del negocio a largo plazo.

En Oleofinos, la gestión del cambio climático constituye un eje estratégico para la sustentabilidad del negocio y la resiliencia de nuestra cadena de valor. En 2025, formalizamos nuestra **Política de Mitigación y Adaptación al Cambio Climático,** estableciendo el marco que orienta la reducción de emisiones, la eficiencia energética y la integración de criterios climáticos en todas nuestras operaciones y relaciones comerciales.

Esta política reconoce el cambio climático como un desafío sistémico y nos alinea con marcos internacionales como el Acuerdo de París, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard y las directrices Net Zero. Bajo este enfoque, integramos la gestión climática tanto en nuestras operaciones, como en la cadena de suministro.
Durante el periodo, fortalecimos nuestro sistema de gestión climática mediante:

- La medición y gestión de emisiones en los tres alcances, ampliando la visibilidad de nuestros impactos.
- La incorporación de emisiones Forestry, Land and Agriculture (FLAG), en nuestro inventario, integrando por primera vez este componente relevante de la cadena de valor.
- La definición de metas de reducción de emisiones, actualmente en proceso de validación, ante la Science Based Targets Initiative (SBTi), alineadas con trayectorias de descarbonización con base en la ciencia.

Estas acciones nos permitieron fortalecer nuestras capacidades internas para la medición, monitoreo y toma de decisiones en materia de gestión climática, de forma más estructurada y fundamentada en datos.



INVENTARIO de emisiones GEI

GRI 305-1, 305-2, 305-4

Para el periodo del reporte, consolidamos nuestro inventario de emisiones de gases de efecto invernadero conforme al **GHG Protocol**, estableciendo 2024 como año base para la gestión y seguimiento de nuestro desempeño climático. Esta elección responde a su representatividad en términos de condiciones de mercado, niveles de producción y origen de materias primas.

Para complementar el análisis del inventario, presentamos el desempeño de las emisiones operativas (Alcances 1 y 2) por instalación, así como la intensidad de emisiones asociada a la producción, lo que nos permite identificar oportunidades específicas de mejora en la eficiencia de nuestras operaciones.

Medimos las 15 categorías de emisiones de Alcance 3, ampliando la comprensión de nuestras emisiones en la cadena de suministro.

Intensidad de carbono por tonelada producida en 2025

Mediciones 2025	Total consolidado	Chinameca (tCO_2)	Fresno (tCO_2)	Zapopan (tCO_2)	Durango (tCO_2)
Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	74,721.44	24,390.37	29,631.00	20,652.58	47.50
Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2)	17,765.02	7,393.19	5,139.24	5,231.59	1.00
Emisiones totales (Alcances 1 y 2)	92,486.46	31,783.56	34,770.24	25,884.17	48.50
Producción (Toneladas)	1,288,937	634,756	212,082	396,361	45,738
Intensidad de GEI (tCO_{2e}/Producción en toneladas	**0.07**	**0.05**	**0.16**	**0.07**	**0.001**

Los resultados reflejan una huella operativa controlada, donde la principal fuente de emisiones está asociada al consumo de combustibles en procesos térmicos, mientras que la electricidad representa una proporción menor, pero relevante dentro de nuestra estrategia de transición energética.

Para el cálculo de emisiones de Alcance 3, medimos las 15 categorías y utilizamos la metodología sustentada en gasto (spend-based method), reconocida por el GHG Protocol como un enfoque válido en etapas iniciales. Este método permitió identificar categorías críticas (Categoría 4: Distribución aguas arriba, Categoría 10: Procesamiento de productos vendidos y Categoría 9: Transporte y distribución aguas abajo) de emisión y establecer una línea base para la transición progresiva hacia el uso de datos primarios de proveedores.

En los próximos años, continuaremos fortaleciendo esta metodología mediante un trabajo colaborativo con nuestras cadenas de suministro y abastecimiento, con el objetivo de mejorar la calidad y trazabilidad de la información, incorporando datos específicos de proveedores que permitan reflejar de manera más representativa las emisiones asociadas a nuestras actividades.

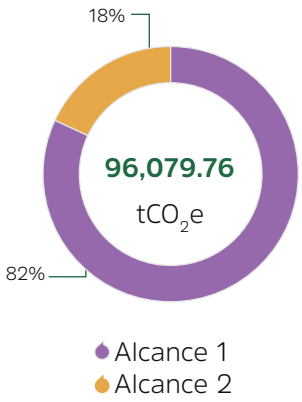
Comparativo 2024 VS 2025

(AÑO BASE) (AÑO DE REPORTE)

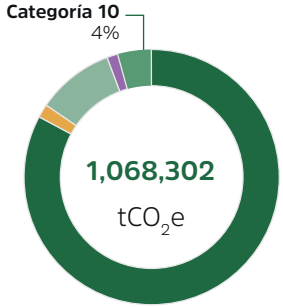
Resultados consolidados de gases de efecto invernadero (tCO_2e)

2024 (AÑO BASE)

Alcances 1 y 2



Alcance 3



Emisiones Biogénicas: 8,638.76 tCO_2e

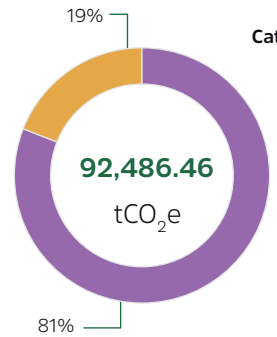
Emisiones FLAG A3: 5,251,498 tonCO2e

VARIACIÓN 2025 vs 2024

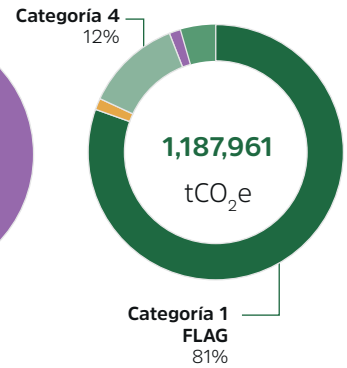
▼ **-3.74%** CO_2 Alcances 1 y 2	**-3,593.3 tCO_2e**
▼ **-1.99%** Alcance 3 + FLAG totales	**-125,827 tCO_2e**
▼ **-4.67%** Emisiones FLAG (Alcance 3)	**-245,486 tCO_2e**
▲ **+29.58%** Emisiones Biogénicas	**+2,555.44 tCO_2e**

2025 (AÑO DE REPORTE)

Alcances 1 y 2



Alcance 3



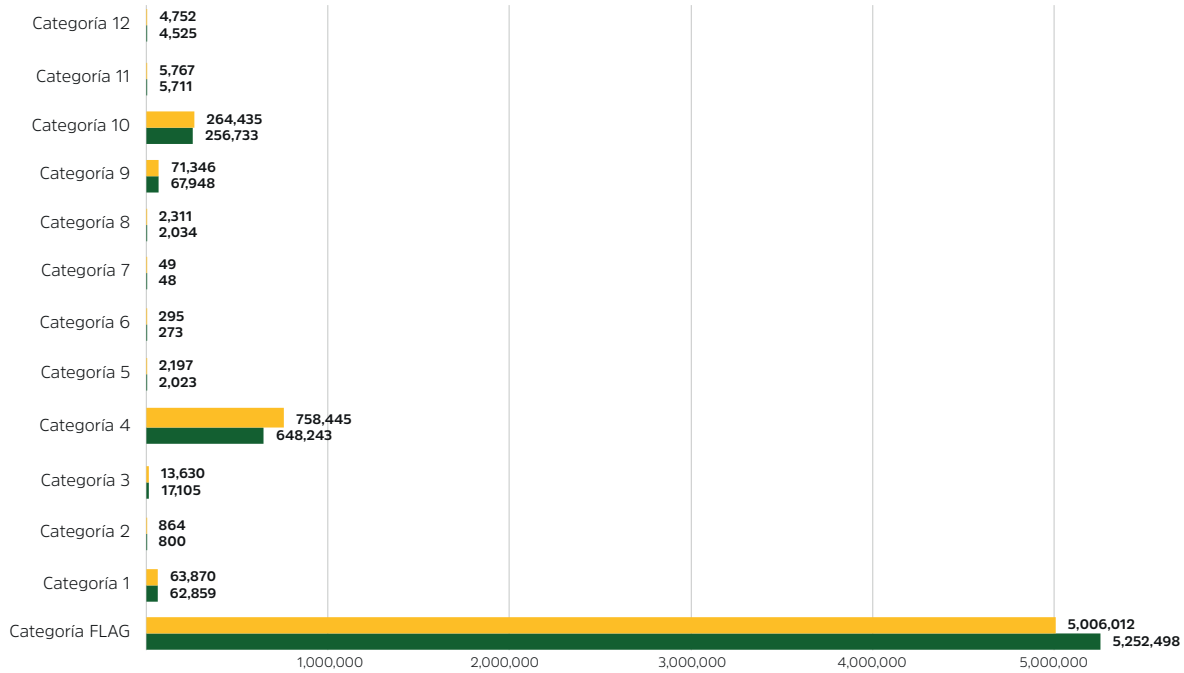
Emisiones Biogénicas: 11,194.20 tCO_2e

Emisiones FLAG A3: 5,006,012 ton CO2e



Categoría	Descripción
1	Bienes y servicios adquiridos
2	Bienes de capital
3	Actividades relacionadas con combustibles y energía
4	Transporte y distribución aguas arriba
5	Residuos generados en las operaciones
6	Viajes de negocios
7	Desplazamiento de empleados
8	Activos arrendados aguas arriba
9	Transporte y distribución aguas abajo
10	Procesamiento de productos vendidos
11	Uso de los productos vendidos
12	Tratamiento al final de la vida útil de los productos vendidos

Contribución de emisiones GEI de Alcance 3 (tCO_{2e}) 2024 y 2025



Como se observa, la mayor proporción de nuestras emisiones se concentra en el Alcance 3, particularmente en emisiones asociadas a materias primas agrícolas (FLAG). Este resultado refleja la naturaleza de nuestro modelo de negocio y orienta la estrategia climática hacia la transformación de la cadena de suministro, más allá de la eficiencia operativa interna.

En este contexto, el abastecimiento responsable adquiere un papel central dentro de la estrategia de descarbonización, al enfocarse en la selección y el desarrollo de proveedores que adopten prácticas agrícolas sustentables, libres de deforestación y con menor intensidad de emisiones.

Dado que las mayores contribuciones a la huella de carbono provienen de las emisiones FLAG, el trabajo conjunto con la cadena de abastecimiento resulta clave para mitigar impactos, promover mejores prácticas y avanzar hacia una reducción efectiva de emisiones a largo plazo.



Medimos nuestras emisiones en todos los alcances para fortalecer la gestión climática y orientar nuestra toma de decisiones.

REDUCCIÓN *de emisiones*

GRI 305-5

En 2025, registramos emisiones totales de 92,486.46 toneladas de CO_2e en alcances 1 y 2, tomando en consideración las cuatro plantas, lo que representa una reducción total de 3.74% con respecto a 2024 (96,079.76 tCO_2e). Esta disminución, equivale a 3,593.30 toneladas de CO_2e, reflejando avances en la implementación de iniciativas de eficiencia energética y optimización operativa.

Reducimos nuestras emisiones operativas, reflejando avances en eficiencia energética y optimización de nuestras operaciones.

A nivel de desempeño por planta, los resultados muestran comportamientos diferenciados que permiten identificar tanto avances como áreas de oportunidad.

La planta Fresno destaca por una reducción de 4,101.60 tCO_2e, equivalente a una disminución de 10.55% en sus emisiones de alcances 1 y 2. Por otra parte, Chinameca, Zapopan y Durango registraron incrementos de 1.53, 0.07 y 31.48%, respectivamente, asociados a variaciones en la operación y niveles de producción durante el periodo.

Reducción de alcances 1 y 2 2024 vs 2025

Planta	Alcance 1 y 2 2024 ($tonCO_{2e}$)	Alcance 1 y 2 2025 ($tonCO_{2e}$)	% variación	Variación $tonCO_{2e}$
Chinameca	31,304.74	31,783.56	1.53%	478.81
Fresno	38,871.84	34,770.24	-10.55%	-4,101.60
Zapopan	25,866.29	25,884.16	0.07%	17.87
Durango	36.89	48.50	31.48%	11.61
Totales	**96,079.76**	**92,486.46**	**-3.74%**	**-3,593.30**

Nota: El % de variación y la variación total de cada planta se calculan considerando el año base 2024.

En conjunto, estos resultados muestran un progreso positivo a nivel organizacional, al tiempo que nos permiten identificar oportunidades para seguir fortaleciendo nuestras estrategias y avanzar de manera más consistente en nuestros objetivos de descarbonización.

Como parte de nuestra estrategia de gestión energética, implementamos el programa interno de mejora continua BLITZ energético, orientado a impulsar la eficiencia operativa mediante proyectos desarrollados en nuestras plantas. Este enfoque nos permite:

- Identificar oportunidades en tiempo real.
- Reducir consumos energéticos específicos.
- Fortalecer y desarrollar competencias en los equipos de las plantas mediante el intercambio de conocimientos y mejores prácticas.

A través de este programa, consolidamos una cultura organizacional orientada al desempeño energético y continuamos avanzando hacia operaciones más eficientes y sustentables.

En este contexto, el establecimiento de metas a 2030 representa un paso clave para orientar nuestros esfuerzos de descarbonización y dar dirección a las acciones que ya estamos implementando en nuestras operaciones. Estas metas contemplan **una reducción de 42% en Alcances 1 y 2, de 25% en Alcance 3, así como la mitigación de 11.41% y la captura de 6.77% en emisiones FLAG**, en alineación con las directrices de la SBTi y los compromisos asumidos con nuestros clientes.

EMISIONES ATMOSFÉRICAS *significativas*

GRI 305-3

Además del monitoreo de emisiones de gases de efecto invernadero, evaluamos otros contaminantes atmosféricos relevantes para la calidad del aire. Para este análisis consideramos monóxido de carbono (CO), óxidos de nitrógeno (NOx), óxido de azufre (SOx), material particulado (PM10), compuestos orgánicos volátiles (COV) y metales pesados como el mercurio (Hg) y plomo (Pb).

Estos indicadores permiten complementar nuestra gestión ambiental al permitir identificar fuentes de impacto distintas a las emisiones de GEI.

Total de emisiones atmosféricas significativas

INDICADORES	Planta Zapopan	Planta Chinameca	Planta Fresno	Durango
Monóxido de carbono (CO) (toneladas)	17,190	45,740	17,240	0,081
Óxidos de nitrógeno (NOx, excluyendo N_2O) (toneladas)	38,350	66,810	43,190	0,262
Óxidos de azufre (SOx) (toneladas)	0,590	528,065	0,242	0,006
Material particulado (PM10) (toneladas)	2,690	18,300	3,042	1,929
Compuestos orgánicos volátiles (COV) (toneladas)	13,490	3,350	2,160	0,019
Otros (Hg/Pb)-metales pesados (mercurio/ plomo) (toneladas)	–	–	–	–

Los resultados muestran diferencias relevantes entre nuestros centros operativos. La planta Chinameca presenta la mayor contribución en contaminantes, particularmente en SOx, así como en NOx, PM10 y COV. Este comportamiento responde a condiciones operativas específicas del periodo, vinculadas a la disponibilidad de insumos energéticos, lo que requirió el uso temporal de combustibles alternativos.

En comparación, las plantas Fresno y Zapopan registran contribuciones intermedias en la mayoría de los contaminantes evaluados, reflejando perfiles operativos diferenciados y menores niveles relativos de emisión.

En conjunto, estos resultados fortalecen nuestra capacidad de análisis para la toma de decisiones, permitiéndonos priorizar acciones de mejora enfocadas en la optimización de combustibles, la eficiencia de procesos y el control de emisiones, con especial énfasis en las operaciones de mayor intensidad.

La gestión de estos contaminantes, junto con la reducción de nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, nos permite contar con una visión más integral de nuestros impactos ambientales y de las oportunidades de mejora en nuestras operaciones.

A partir de este entendimiento, en 2025 avanzamos en la definición de nuestra hoja de ruta de descarbonización, que articula acciones de corto, mediano y largo plazo e integra esfuerzos en eficiencia operativa, transición energética y cadena de valor. Esta hoja de ruta establece una dirección clara para avanzar de manera estructurada hacia nuestras metas de reducción de emisiones y fortalecer nuestra capacidad de respuesta ante los desafíos del entorno. A continuación, presentamos los principales hitos que la conforman.

ROADMAP DE descarbonización

Nuestro compromiso es operar hoy de manera responsable para construir un futuro bajo en carbono para las próximas generaciones

2025

- Inventario de Emisiones GHG Protocol
- Inclusión de emisiones FLAG
- Sistema de gestion de datos climáticos
- Proyectos de eficiencia energética
- Proyecto de integración energética

2026

- Compromiso SBTi
- Publicación Estrategia de descarbonización
- Evaluación proyectos para la cogeneración y autogeneración
- Ingreso al MEM
- Compromiso de la cadena de valor

2027

- Roadmap de descarbonización de materias primas
- Evaluación de mecanismos de compensación de carbono
- Análisis de ciclo de vida de los productos estratégicos
- Implementación de programas de descarbonización de proveedores
- Certificación ISCC

2028

- Planta de cogeneración Chinameca
- Evaluación de proyectos de logística baja en carbono
- Objetivos de reducción SBTi con proveedores estratégicos
- IFR S2 Climate Related Disclosures

2029

- Planta de cogeneración Fresno
- CDP A list

2030

- Planta de cogeneración Zapopan
- **Metas de reducción**
- 42% Alcance 1 y 2
- 25% de Alcance 3
- 11.41% mitigación FLAG
- 6.77% Remover o capturar

AGRICULTURA REGENERATIVA

Promovemos prácticas regenerativas con nuestra cadena de valor para mejorar la salud del suelo, aumentar la biodiversidad y captura de carbono de forma natural

- **Suelo saludable**
- **Captura de carbono**
- **Biodiversidad**
- **Comunidades prósperas**
- **Cadena de valor sustentable**

Avanzamos con metas ambiciosas, innovación y colaboración para generar un impacto positivo en el planeta y la sociedad

Gobernanza y Transparencia

Decisiones responsables y reporte transparente

Innovación y Eficiencia

Tecnología y mejora continua para reducir emisiones

Colaboración y Partnership

Alianzas estratégicas para multiplicar el impacto

ENERGÍA Y EFICIENCIA *operativa*

Consumo energético

GRI 302-1, GRI 302-3 SASB FB-AG-130a.1

En Oleofinos, entendemos que la gestión de la energía es una palanca clave para reducir nuestro impacto ambiental y fortalecer la eficiencia de nuestras operaciones. Por ello, trabajamos de manera continua en la optimización de nuestro consumo energético y en la incorporación de fuentes más limpias que nos permitan avanzar hacia una operación más sustentable.

Durante 2025, **8% de nuestro consumo eléctrico total provino de generación renovable en sitio**, principalmente a través de sistemas fotovoltaicos instalados en nuestras plantas. Destacan Zapopan y Fresno, con una participación de 11 y 9%, respectivamente, lo que refleja avances en la adopción de generación distribuida. En contraste, Chinameca registra una participación de 4%, evidenciando una oportunidad relevante para incrementar el uso de energías limpias.

Distribución de tipo de energía total y por planta

Planta	Consumo total (MWh) CFE	Energía renovable MWh	% de Energía renovable	% de Energía CFE
Chinameca	16,651	645	4	96
Fresno	11,576	1,206	9	91
Zapopan	11,783	1,449	11	89
Durango	2	0	0	100
Totales	**40,012**	**3,300**	**8**	**92**

Este desempeño refuerza la importancia de continuar expandiendo la capacidad de generación renovable en sitio como un eje estratégico para reducir nuestras emisiones de Alcance 2, avanzar hacia una matriz energética más sustentable y fortalecer nuestra autosuficiencia operativa.

Para complementar este análisis, en 2025 establecimos una línea base de intensidad energética de 1.05 GJ por unidad de producción. A nivel planta, se observan diferencias relevantes: Chinameca y Zapopan presentan intensidades de 0.78 y 0.99 GJ por unidad, respectivamente, reflejando un uso más eficiente en relación con su volumen productivo. En contraste, Fresno registra una intensidad de 2.24 GJ por unidad, lo que evidencia oportunidades significativas de mejora. Por otra parte, Durango presenta una intensidad menor, influenciada por su escala operativa y perfil de consumo.

Intensidad energética total y por planta

Planta	Energía (GJ)	Producción (ton)	Intensidad energética (GJ/ton)
Chinameca	507,582	650,043	0.78
Zapopan	399,508	405,488	0.99
Fresno	474,891	212,083	2.24
Durango	1,794	45,738	0.04
Totales	**1,383.775**	**1,313,352**	**1.05**

En conjunto, este análisis nos permite identificar brechas de desempeño y orientar acciones específicas para optimizar el consumo energético en cada instalación.

Durante 2025, registramos un consumo total de 1,383,775 GJ de energía operativa, lo que refleja un perfil intensivo en energía térmica, característico de la industria de aceites y grasas. Este comportamiento está asociado principalmente al uso de gas natural como fuente predominante, seguido por la electricidad adquirida y, en menor medida, por combustibles como gas LP, diésel y gasolina.

En este contexto, destaca el uso de biomasa (cascarilla) en la planta de Chinameca, que contribuye a diversificar nuestra matriz energética mediante una fuente de menor intensidad de emisiones relativas y refuerza la incorporación de alternativas más sustentables en nuestras operaciones.

Integramos biomasa como fuente energética, reduciendo la dependencia de combustibles fósiles y avanzando hacia un consumo con menor intensidad de emisiones.



Consumo total de combustibles por planta en GJ

Combustibles	Zapopan	Chinameca	Fresno	Durango	Totales
Gas Natural	345,240	345,209	428,876	0	**1,119,325**
Gas LP	1,756	1,846	0	1,752	**5,354**
Diésel	676	455	0	18	**1,149**
Gasolina	4,359	288	0	16	**4,663**
Cascarilla	0	97,557	0	0	**97,557**
Energía eléctrica	42,418	59,945	41,674	8	**144,045**
Generación de energía	5,059	2,282	4,341	0	**11,682**
Total	**399,508**	**507,582**	**474,891**	**1,952**	**1,383,775**

Nota: Durante 2025 Planta Chinameca consumió 1,319,274 m^3 de combustóleo debido a la baja disponibilidad de presión en los ductos de Gas Natural. Este consumo se considera una condición no habitual, por lo que no se incluye dentro de la matriz energética del periodo.

A partir del consumo de combustibles por planta presentado anteriormente, se observa una distribución relativamente equilibrada entre Chinameca (36%), Fresno (34%) y Zapopan (28%), mientras que Durango presenta una contribución marginal. Esta composición responde a las diferencias en la escala operativa y en los requerimientos energéticos de cada instalación.

En contraste con la concentración observada en otros periodos, esta distribución evidencia un perfil más balanceado del consumo energético a nivel organizacional. No obstante, Chinameca continúa siendo un punto relevante de atención debido a su intensidad energética y a los retos asociados a la disponibilidad de combustibles más limpios previamente descritos.

Consumo energético y participación por planta

Planta	Consumo total (GJ) (combustibles)	Participación (%)
Chinameca	507,582	36
Fresno	474,891	34
Zapopan	399,508	28
Durango	1,794	0.13
Totales	**1,383,755**	**-**

Este análisis nos permite comprender mejor los impulsores del consumo energético y establecer una base sólida para la implementación de iniciativas enfocadas en eficiencia operativa, optimización de combustibles y transición hacia una matriz energética más sustentable, en línea con nuestra estrategia de descarbonización.

TRANSICIÓN Y EFICIENCIA *energética*

GRI 302-4

En Oleofinos, impulsamos la eficiencia energética y la transición hacia fuentes más limpias como ejes clave para reducir nuestro consumo de energía y fortalecer el desempeño de nuestras operaciones. Bajo este enfoque, hemos implementado un portafolio de iniciativas orientadas a optimizar nuestros procesos y aprovechar de manera más eficiente los recursos energéticos.

Entre las principales acciones destacan:

- La mejora en la eficiencia de las torres de enfriamiento, mediante la optimización de parámetros operativos y control de desempeño térmico.
- La gestión eficiente del uso de vapor, enfocada en la reducción de pérdidas, recuperación de condensados y mejora en la distribución.
- La optimización de la generación de vapor mediante el análisis y ajuste de las condiciones de operación de las calderas.
- Evaluaciones de alternativas de integración energética mediante la metodología de análisis pinch, para identificar oportunidades de recuperación de calor y reducción de demanda térmica.

Estas acciones reflejan un enfoque estructurado hacia la mejora del desempeño energético en nuestras operaciones y sientan las bases para avanzar hacia soluciones de mayor alcance.

En este sentido, como parte de nuestra visión de mediano plazo, evaluamos la implementación de sistemas de cogeneración eficiente, orientados a maximizar el aprovechamiento energético de los combustibles y reducir el consumo total de energía externa.

De forma complementaria, estos esfuerzos se integran en nuestra transición energética, actualmente en una fase inicial caracterizada por:

- Evaluación de esquemas de energía renovable.
- Análisis de Power Purchase Agreements (PPAs).
- Integración progresiva de energía limpia en operaciones.
- Reducción gradual de dependencia de combustibles fósiles.

Si bien la participación actual de energías renovables es aún limitada, hemos establecido las bases para su escalamiento. A corto plazo, nos encontramos evaluando la adquisición de energía renovable a través de esquemas de PPAs, mientras que a mediano plazo se contempla la implementación de proyectos de cogeneración que contribuyan a la reducción de emisiones en nuestras plantas.

En línea con estos esfuerzos, durante 2025 registramos una reducción de 4% en el consumo energético total con respecto a 2024, reflejando avances en la implementación de iniciativas de eficiencia energética a nivel organizacional. Destacan reducciones importantes en planta Fresno (11%), mientras que en el resto de las plantas continuamos impulsando acciones para mejorar su desempeño energético y avanzar de manera más consistente en la reducción del consumo.

Reducción de consumo energético por planta 2024 vs 2025

Planta/año	GJ 2024	GJ 2025	Reducción/aumento (%)
Zapopan	399,100	399,508	0.10
Chinameca	502,141	507,582	1.08
Fresno	531,451	474,891	-10.64
Durango	570	1,794	214.74
TOTAL	**1,433,262**	**1,383,775**	**-3.45**

Estos resultados permiten identificar avances y diferencias en el desempeño energético entre plantas, orientando la priorización de acciones para mejorar la eficiencia y avanzar de forma consistente hacia una gestión energética más sustentable y alineada con nuestros objetivos de descarbonización.

GESTIÓN del agua

GRI 303-2, GRI 303-3, GRI 303-4,
GRI 303-5 EM-MM-140a.1, EM.MM.140a.2

En Oleofinos, reconocemos que el agua es un recurso estratégico para la continuidad operativa, el desarrollo sustentable de nuestras actividades y el bienestar de las comunidades y ecosistemas donde operamos. Por ello, gestionamos el recurso hídrico bajo un enfoque de responsabilidad, eficiencia y mejora continua, orientado a optimizar su uso y mitigar riesgos asociados a su disponibilidad.

Nuestra gestión hídrica se basa en un modelo integral que abarca todo el ciclo del agua, desde la extracción responsable hasta el tratamiento, reutilización y control de descargas. Este enfoque nos permite reducir la presión sobre fuentes naturales, minimizar impactos ambientales y fortalecer la resiliencia de nuestras operaciones frente a contextos de estrés hídrico.

No registramos incidentes ambientales relacionados con el agua durante 2025, reflejando la solidez de nuestros controles operativos.

Operamos con fuentes de agua autorizadas y en cumplimiento con la normativa ambiental vigente, incluyendo los requisitos establecidos por la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA). Asimismo, mantenemos un monitoreo continuo de nuestros indicadores hídricos, lo que nos permite identificar oportunidades de mejora e implementar soluciones tecnológicas para incrementar la eficiencia y reducir el consumo.

Durante el periodo reportado, no se registraron incidentes ambientales relacionados con el agua ni afectaciones a cuerpos hídricos, lo que refleja la efectividad de nuestros controles operativos y nuestro enfoque preventivo.

Total de agua fresca extraída

Indicadores	Total Oleofinos
Extracción total del agua fresca (Ml)	544.6
Aguas superficiales (Ml)	0
Agua subterráneas (Ml)	544.6
Agua de terceros (Ml)	0
% de agua extraída de zonas con un estrés hídrico de base alto o extremadamente alto	70

En 2025, registramos un consumo total de agua de 544.6 Ml, de los cuales 11.592 Ml corresponden a agua reciclada, representando aproximadamente 2% del total utilizado. Este nivel de recirculación refleja un aprovechamiento aún limitado del recurso hídrico dentro de nuestras operaciones, lo que pone de manifiesto la necesidad de seguir fortaleciendo la eficiencia en el uso del agua mediante esquemas de reutilización y optimización de procesos.

Actualmente, nos encontramos evaluando la implementación de iniciativas orientadas a mejorar los circuitos de agua, particularmente en procesos de enfriamiento y servicios auxiliares, con el objetivo de reducir la extracción de agua fresca y fortalecer nuestra gestión hídrica. Este indicador constituye una línea base para el seguimiento del desempeño y para el desarrollo de estrategias que permitan incrementar progresivamente la proporción de agua reciclada.

Total de agua fresca reciclada

Agua reciclada	Total Oleofinos
Total de agua utilizada (Ml)	544.6
Agua reciclada (Ml)	11.592
% agua reciclada	2

Intensidad hídrica

Intensidad hídrica	Cantidad
Agua extraída Ml	544.6
Producción Ton	1,313,351.63
Intensidad hídrica Ml/Ton	0.0004147

Durante este periodo, registramos una intensidad hídrica de 0.0004147 Ml por tonelada producida, considerando una extracción total de 544.6 Ml para una producción de 1,313,351.63 toneladas. Este indicador nos permite evaluar el desempeño hídrico en relación con la actividad productiva, facilitar la comparabilidad entre periodos y orientar acciones de mejora enfocadas en la eficiencia del consumo.

De manera complementaria, gestionamos el agua a lo largo de todo su ciclo dentro de la operación, incluyendo su tratamiento y descarga. En este sentido, durante 2025 reportamos un volumen total de 102.082 Ml de agua, correspondiente a nuestras operaciones.

Previo a su descarga, el agua es sometida a procesos de tratamiento que aseguran el cumplimiento de la NOM-001-SEMARNAT-2021 y de la NOM-002-SEMARNAT-1996, garantizando el control de contaminantes y la protección de los cuerpos receptores. El monitoreo y control de estas descargas constituye un elemento clave para la gestión integral del recurso hídrico, permitiendo minimizar impactos ambientales y asegurar el cumplimiento.

Aseguramos el tratamiento y control de nuestras descargas conforme a la NOM-001 y NOM-002, protegiendo los cuerpos receptores.



En conjunto, estos resultados reflejan un enfoque integral en la gestión del recurso hídrico, sustentado en el control operativo, el cumplimiento normativo y la identificación de oportunidades de mejora. A partir de esta base, continuaremos fortaleciendo nuestras prácticas para avanzar hacia un uso más eficiente del agua y reducir progresivamente nuestra huella hídrica.



ECONOMÍA CIRCULAR Y *gestión de residuos*

GRI 306-1, 306-2, 306-5

Gestionamos nuestros residuos bajo un enfoque de trazabilidad y control, asegurando su manejo adecuado en cada etapa.

En Oleofinos, gestionamos los impactos asociados a los residuos generados en nuestras operaciones mediante un enfoque alineado con principios de economía circular y con base en la prevención, segregación y valorización de residuos, lo que nos permite reducir la disposición final y optimizar el aprovechamiento de materiales a lo largo de nuestras operaciones.

Como parte de estas acciones, realizamos la clasificación desde el origen y el envío a reciclaje de residuos de manejo especial (RME), como papel, cartón, plásticos, metales, madera y otros materiales. De forma complementaria, gestionamos los residuos peligrosos (RP) conforme a la normatividad aplicable, asegurando su manejo, transporte y disposición a través de terceros autorizados.

Para asegurar una gestión adecuada, implementamos controles de trazabilidad que nos permiten dar seguimiento a los residuos desde su generación hasta su destino final, verificando que los volúmenes generados, transportados y recibidos coincidan en cada etapa del proceso. Asimismo, contamos con procesos establecidos para la recopilación y el control de información a nivel planta, que nos permiten consolidar datos, dar seguimiento a indicadores de desempeño, así como fortalecer la toma de decisiones en la gestión de residuos en todas las etapas de nuestras operaciones.

Toneladas de generación de residuos por planta

Indicadores	Total	Planta Zapopan	Planta Chinameca	Planta Fresno	Durango
Total de residuos NO peligrosos generados	561.74	477.75	3.79	758.90	21.60
Residuos inorgánicos enviados a un vertedero in situ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Residuos inorgánicos enviados a una incineradora in situ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Residuos inorgánicos enviados a un vertedero externo	561.74	477.75	3.79	58.60	21.60
Total de residuos de manejo especial	1,222.98	432.35	90.33	700.30	0.00
Papel y cartón enviados a reciclaje	144.62	61.83	1.59	81.20	0.00
Plásticos enviados a reciclaje	84.72	48.10	1.40	35.22	0.00
Metales enviados a reciclaje	134.50	54.40	38.45	41.65	0.00
Madera enviada a reciclaje	316.88	172.48	48.89	95.51	0.00
Neumáticos enviados a reciclaje	0.10	0.00	0.00	0.10	0.00
Otros enviados a reciclaje	321.14	95.54	0.00	225.60	0.00
Total de RME reciclados	1,001.96	432.35	90.33	479.30	0.00
Porcentaje (%) de RME reciclados	**-**	**48%**	**92%**	**68%**	**0%**
Total de los residuos peligrosos generados	107.40	43.72	54.11	9.10	0.47
Total de los residuos peligrosos transportados	107.40	43.72	54.11	9.10	0.47
Total de los residuos peligrosos importados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total de los residuos peligroso exportados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Total de los residuos peligrosos tratados	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

Durante 2025, generamos un total de 561.74 toneladas de residuos no peligrosos, los cuales fueron enviados en su totalidad a disposición en vertederos externos, sin registros de disposición o incineración in situ.

En cuanto a los RME, registramos un total de 1,222.98 toneladas, de las cuales 1,001.96 toneladas fueron recicladas, reflejando un nivel relevante de aprovechamiento de materiales. A nivel planta, Chinameca destaca con una tasa de reciclaje de 92%, seguida de Fresno con 68% y Zapopan con 48%.

Reciclamos más de 1,000 toneladas de residuos de manejo especial.



En relación con los RP, generamos y transportamos un total de 107.40 toneladas, las cuales fueron gestionadas a través de proveedores autorizados. Durante el periodo, no se registraron movimientos de importación o exportación ni procesos de tratamiento in situ.

En conjunto, estos resultados reflejan la implementación de prácticas orientadas a la valorización de residuos y al fortalecimiento de controles operativos. A partir de esto, continuaremos impulsando acciones que nos permitan incrementar el reciclaje, reducir la disposición final y avanzar hacia un modelo de gestión más eficiente y alineado con principios de economía circular.





6

Gota a gota,
transformamos nuestra
cadena de valor

ABASTECIMIENTO RESPONSABLE Y gobernanza en la cadena de suministro

GRI 2-23, 2-24

Reconocemos que los impactos ambientales y sociales más relevantes de nuestra operación se concentran en la cadena de suministro, particularmente en el abastecimiento de materias primas agrícolas. Por ello, gestionamos nuestra cadena de valor a partir de un enfoque de abastecimiento responsable que integra criterios ESG en las decisiones de compra y en la relación con nuestros proveedores.

Nuestro enfoque se sustenta en cuatro pilares fundamentales:

- Impulso a la certificación RSPO de más actores en la cadena.
- Cumplimiento de compromisos No Deforestation, No Peat, No Exploitation (NDPE).
- Implementación progresiva de un sistema de debida diligencia en Derechos Humanos (HRDD).
- Fortalecimiento de la trazabilidad y transparencia en la cadena de suministro.

Estos principios se encuentran formalizados en nuestras políticas corporativas de abastecimiento responsable, sustentabilidad y derechos humanos, aplicables a proveedores directos, intermediarios y pequeños productores. Estas políticas han sido aprobadas por la Dirección General y por las áreas responsables de su implementación, las cuales pueden ser consultadas en **Sustentabilidad-Oleofinos.**

Desde este marco, impulsamos su implementación a lo largo de la cadena de valor. En 2025, actualizamos y difundimos nuestra Política de Abastecimiento Responsable, fortaleciendo su comunicación con proveedores para asegurar su entendimiento, adopción e integración en la operación. Esta difusión continuará de manera progresiva, con el objetivo de reforzar su aplicación práctica en la relación con nuestros socios comerciales.

Entre los compromisos más relevantes establecidos en nuestra política de abastecimiento responsable destacan:

- La adopción del principio de No deforestación, No conversión de bosques y No desarrollo en turberas posteriores al 31 de diciembre de 2015, en línea con los acuerdos del sector.
- La aplicación de estos principios de manera transversal en nuestras operaciones y a lo largo de toda la cadena de valor.
- El respaldo de la Alta Dirección y la implementación de mecanismos claros para su cumplimiento.
- La actualización periódica de la política, al menos cada dos años o ante cambios relevantes en marcos regulatorios internacionales.
- La comunicación transparente y continua con nuestros grupos de interés internos y externos.

Como parte de este proceso, hemos integrado en casos específicos, cláusulas de sustentabilidad en contratos comerciales o adendas a contratos existentes, con el fin de traducir estos principios en compromisos formales dentro de la relación contractual con nuestros proveedores.

De forma complementaria, alineamos nuestro sistema con marcos internacionales como:

- Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos (UNGPs).
- Roundtable on Sustainable Palm Oil (RSPO).
- Compromisos fundamentados en NDPE del sector.
- ISO 26000.
- Reglamento Europeo de Deforestación (EUDR).
- SA 8000

Esta alineación refuerza la integración de nuestros compromisos en la operación y nos permite avanzar hacia una gestión más estructurada y consistente con estándares globales.

Durante 2025, fortalecimos la integración de estos compromisos mediante la incorporación de herramientas de monitoreo, espacios de diálogo y mecanismos de análisis que nos permiten identificar brechas y priorizar acciones de mejora en la cadena de valor.

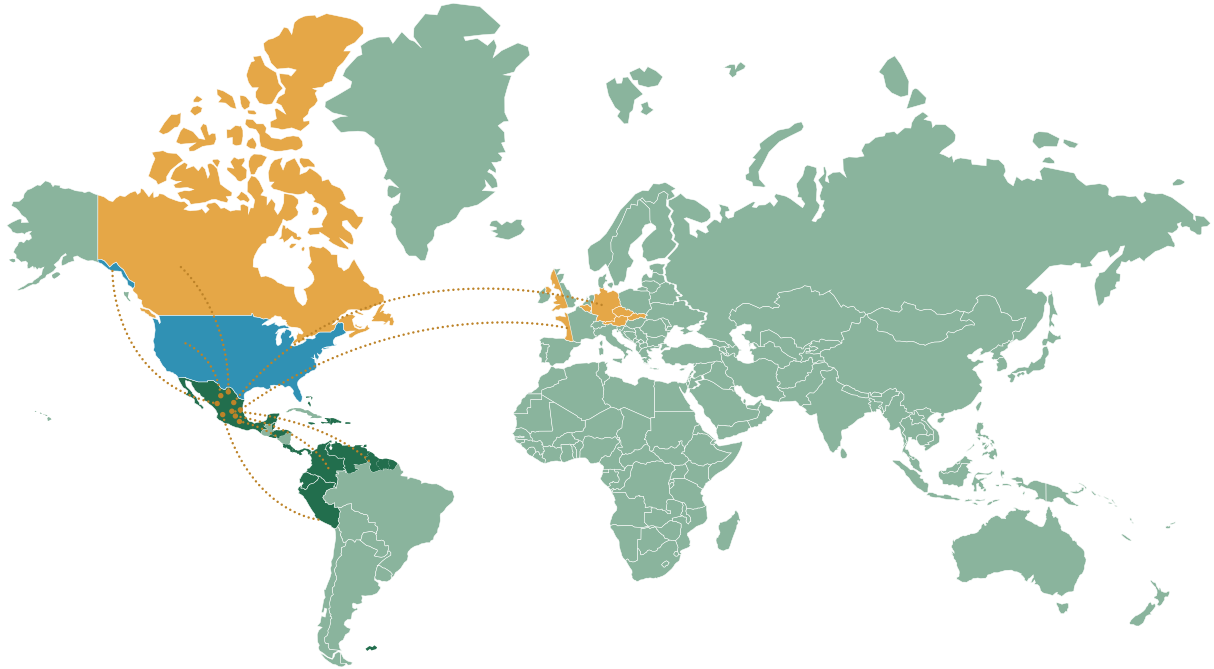
Como siguiente paso, en 2026 realizaremos un análisis de brechas enfocado en nuestro proceso de debida diligencia, integrando esfuerzos entre las áreas de abastecimiento y sustentabilidad, con el objetivo de robustecer la gestión contractual y el seguimiento a proveedores desde un enfoque más integral.

TRAZABILIDAD Y LIBRE *deforestación*

SASB FB-AG-430a.1

ORÍGENES DE NUESTRAS *principales materias primas* 2025

Abastecimiento responsable, cadenas transparentes, impacto positivo.



- Canola
- Soya
- Palma

CADENA DE VALOR EN PALMA

- **3** Refinerías
- **1** Centro de mezclado
- **9** Molinos (Tier 1)
- **25** Molinos (Tier 2)
- **1** Trader
- **+ DE 10,000** Pequeños productores

> **Cada gota cuenta, cada aliado suma.**

Mantenemos una cadena de abastecimiento global compuesta por proveedores directos (tier 1), indirectos (tier 2) y comercializadoras dentro de cadenas indirectas (tier 3) que incluyen molinos nacionales e internacionales. En este contexto, la trazabilidad representa un elemento clave para la gestión de riesgos y la toma de decisiones informadas.

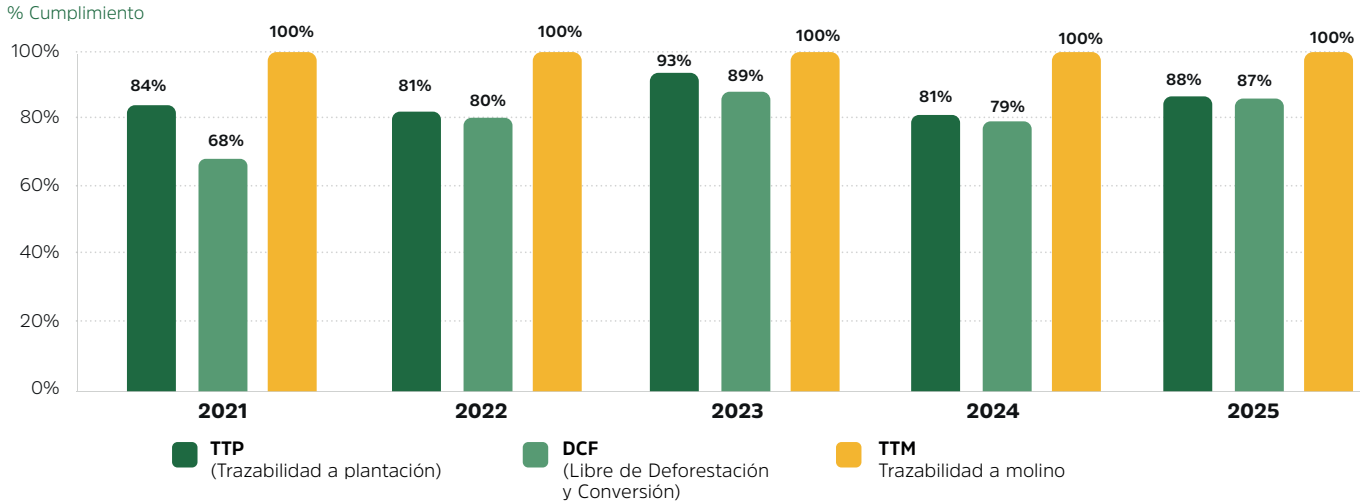
Durante 2025, consolidamos avances relevantes en la identificación del origen de nuestras materias primas, fortaleciendo la visibilidad sobre países de abastecimiento y estructuras de suministro, ya que contamos con una presencia diversificada en América y Europa, así como con una red amplia de actores en la cadena de valor, lo que refuerza la necesidad de gestionar la trazabilidad de forma estructurada. Este progreso nos permite priorizar riesgos asociados a deforestación, conversión de ecosistemas y condiciones sociales en la cadena de valor.

En línea con este enfoque, monitoreamos de manera continua nuestro desempeño a través de tres indicadores clave:

- **Deforestation & Conversion Free (DCF):** cumplimiento de criterios de No deforestación y No conversión.
- **Traceability to Mill (TTM):** trazabilidad hasta molino.
- **Traceability to Plantation (TTP):** trazabilidad hasta plantación.

desempeño
DCF - TTP - TTM

Evolución 2021 - 2025



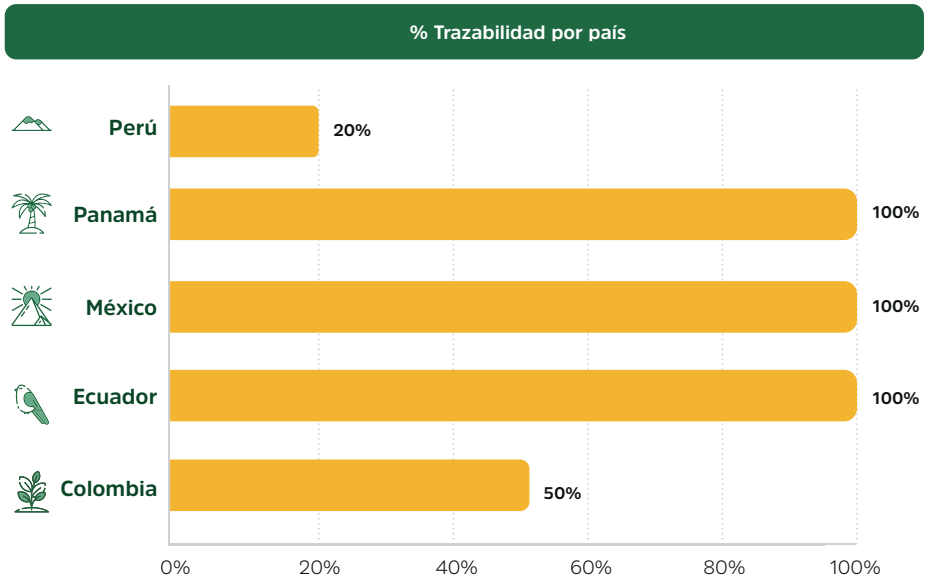
Nuestro compromiso: seguir fortaleciendo la trazabilidad y el abastecimiento responsable para alcanzar una cadena 100% libre de deforestación y conversión.



Los resultados muestran una evolución sostenida en TTM y avances progresivos en cumplimiento DCF, en línea con lo observado en la tendencia histórica presentada. Al mismo tiempo, la trazabilidad a plantación (TTP) continúa representando un reto estructural, particularmente en cadenas con alta participación de proveedores indirectos y pequeños productores independientes, así como esquemas de comercialización a través de intermediarios internacionales.

Si bien establecimos el objetivo de alcanzar una cadena 100% libre de deforestación (DCF) en 2025, los resultados muestran que aún existen áreas de oportunidad en niveles más profundos de la cadena. Esto responde a la complejidad propia del sector, especialmente en contextos donde la fragmentación productiva, la participación de pequeños productores y la intermediación limitan la disponibilidad de información verificable. No obstante, los avances logrados reflejan un progreso consistente y un esfuerzo sostenido por mejorar la visibilidad y gestión de la cadena de suministro.

TRAZABILIDAD *por país*



Cada gota cuenta. Cada origen importa. **Trazabilidad hoy, sostenibilidad siempre.**

NUESTRO COMPROMISO

Seguimos fortaleciendo la trazabilidad en todos nuestros países de origen, trabajando de la mano con proveedores y aliados para construir una cadena **100%** transparente y libre de deforestación.

Frente a este escenario, hemos definido un enfoque progresivo que nos permite avanzar de manera estructurada:

- Fortalecimiento de la trazabilidad: mediante el desarrollo del Sistema de Información Geográfica (SIG) y la integración de herramientas tecnológicas para el monitoreo de la cadena.
- Gestión activa con proveedores: priorizando el trabajo directo con molinos e intermediarios para mejorar la transparencia y los mecanismos de reporte.
- Monitoreo satelital: a través de aliados como Airbus-Starling y Earthworm Foundation, que permiten la identificación temprana de alertas de deforestación a lo largo de nuestra cadena de valor global.
- Acción colectiva: promoviendo la colaboración con clientes, proveedores y organizaciones especializadas para cerrar brechas estructurales.

Avanzamos en la trazabilidad de nuestra cadena de suministro, fortaleciendo la visibilidad sobre el origen de nuestras materias primas.



En este sentido, 2025 representó un punto de consolidación técnica y de diagnóstico, con base en una implementación más robusta de estrategias de debida diligencia y trazabilidad en los próximos años.

Reafirmamos nuestro compromiso de avanzar hacia una cadena de suministro completamente trazable y libre de deforestación, reconociendo que este objetivo requiere un enfoque gradual, apoyado en transparencia, mejora continua y corresponsabilidad entre todos los actores de la cadena de valor y una cadena más responsable.

NDPE IRF: MONITOREO, TRANSPARENCIA y mejora continua en la cadena de suministro

GRI 2-6, GRI 308-2, GRI 414-2, SASB FB-AG-430a.1

Para gestionar los riesgos e impactos ambientales y sociales en nuestra cadena de suministro, implementamos un enfoque estructurado de monitoreo y evaluación que nos permite comprender el desempeño de nuestros proveedores, identificar brechas y orientar acciones de mejora.

En este contexto, integramos tres mecanismos complementarios de evaluación con base en metodologías reconocidas a nivel internacional:

Certificación RSPO	Certificación social y ambiental que establece criterios para la producción responsable de aceite de palma a lo largo de la cadena de suministro.
NDPE IRF (Implementation Reporting Framework)	Herramienta sectorial clave para medir y reportar el cumplimiento de compromisos de No Deforestación, No Desarrollo en Turba y No Explotación (NDPE). Este marco permite: • Monitorear desempeño de proveedores. • Identificar riesgos socioambientales. • Definir planes de acción. • Reportar avances de forma comparable. A diferencia de esquemas tradicionales, el NDPE IRF evalúa tanto cumplimiento como progreso, clasificando a los proveedores en niveles de madurez desde *Unknown* hasta *Delivering*.
Autoevaluación de proveedores	Encuestas generales que evalúan el desempeño en dimensiones ESG, incluyendo: • Políticas • Derechos laborales • Trazabilidad • Mecanismos de quejas

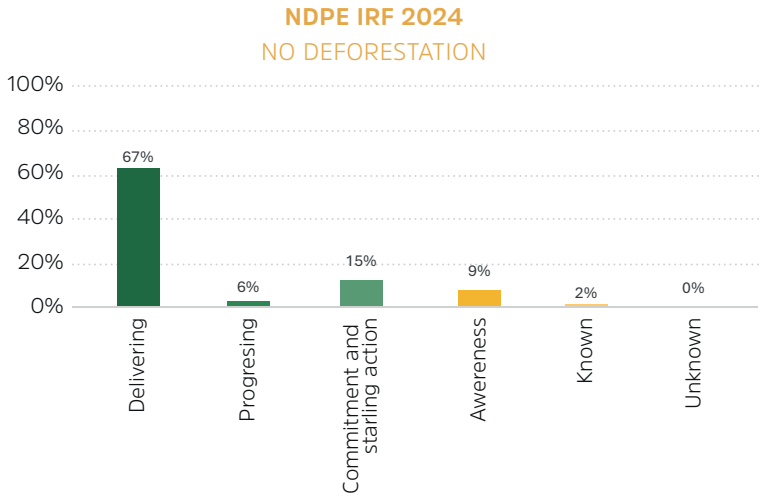


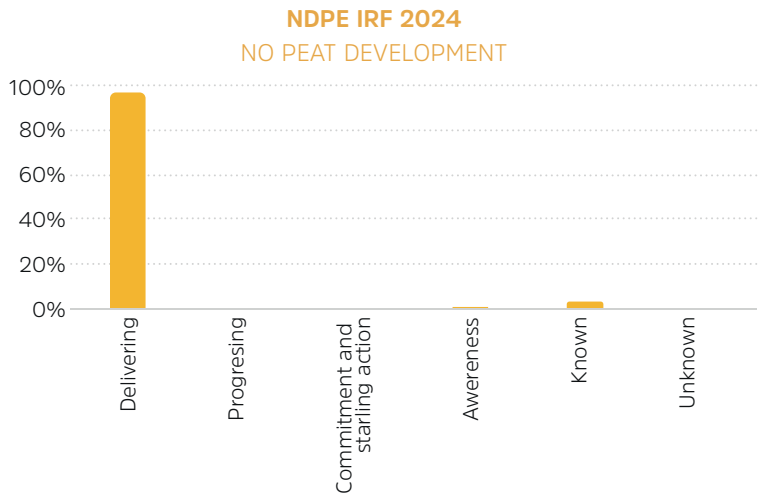
A partir de la aplicación de estos mecanismos, contamos con una línea base de desempeño de nuestra cadena de suministro en 2024, la cual sirve como referencia para evaluar avances y priorizar acciones en 2025.

Durante 2024, **26% del volumen total de aceite de palma adquirido, contó con certificación RSPO,** mientras que 74% restante fue evaluado mediante NDPE IRF v5.8, cubriendo 100% de la cadena de suministro.

En esta verificación participaron siete molinos tier 1 de un total de 10, complementando la información con datos de intermediarios. Los resultados mostraron que 67% de la base de suministro se encontraba en categoría *Delivering* en *No Deforestation*, así como un 96% en Delivering en *No Peat Development.*

Esta línea base permitió identificar niveles de madurez diferenciados en la cadena y establecer prioridades para la gestión de riesgos y mejora del desempeño.





En 2025, incrementamos el abastecimiento de aceite certificado a 27%, reflejando una evolución progresiva en la integración de criterios de abastecimiento responsable. No obstante, al momento de la divulgación de este informe, la validación del perfil NDPE IRF v6.0 se encuentra aún en desarrollo, por lo que una actualización más reciente será mostrada en el siguiente periodo. Cabe mencionar que, en la más reciente versión, se esperan reducciones de volúmenes considerables en la categoría Delivering, pues los criterios de evaluación son más estrictos y ambiciosos.

Con respecto a la autoevaluación de proveedores de los años 2024 y 2025, que incluyó la participación de seis proveedores tier 1, los resultados fueron:

Información General	**73%**
Integración de pequeños productores	**69%**
Ambiental NDPE	**62%**
Mecanismo de Quejas	**53%**
Laboral	**53%**
Social	**33%**
Total general	**60%**

En conjunto, estos resultados no sólo permiten dar seguimiento al desempeño de la cadena, sino identificar condiciones operativas, brechas de gestión y áreas de oportunidad que pueden incidir en la prevención y atención de impactos ambientales y sociales.



Principales retos estructurales identificados

A partir del análisis del perfil NDPE IRF, complementado con la autoevaluación de proveedores, indicadores DCF, así como estudios regionales, identificamos tres desafíos estructurales que condicionan el desempeño de nuestra cadena de suministro y orientan la priorización de acciones:

Limitaciones en trazabilidad a nivel plantación	La visibilidad completa de la cadena, particularmente en niveles asociados a pequeños productores y proveedores indirectos, continúa siendo el principal reto para avanzar hacia categorías de cumplimiento más altas. La dependencia de intermediarios y estructuras comerciales complejas limita el acceso a información verificable sobre el origen primario de las materias primas.
Desigualdad en capacidades de proveedores	Existen brechas relevantes en capacidades financieras, técnicas, monitoreo y gestión entre proveedores tier 1 y tier 2, especialmente en temas como NDPE, debida diligencia y cumplimiento socioambiental, lo que dificulta una implementación homogénea de los compromisos a lo largo de la cadena.
Falta de estandarización en planes de acción	Si bien existen compromisos formales, los planes de acción no siempre se encuentran alineados, estructurados o sistematizados de manera consistente entre proveedores, lo que limita la trazabilidad de avances y la efectividad en la gestión de riesgos.

Estos retos no responden a condiciones aisladas de nuestra operación, sino a dinámicas estructurales del sector en la región. Factores como la limitada trazabilidad en cadenas indirectas, la dependencia de esquemas comerciales con menor visibilidad y la heterogeneidad en capacidades de los proveedores inciden directamente en la velocidad y profundidad con la que pueden implementarse los compromisos NDPE. Este entendimiento nos permite abordar la gestión de la cadena de valor desde una perspectiva más integral, reconociendo que el avance hacia una cadena de suministro responsable requiere un enfoque progresivo, fundamentado en el fortalecimiento de capacidades, la colaboración a nivel sectorial y la mejora continua.

Compromiso y avance de Oleofinos

A partir de los retos estructurales identificados, orientamos nuestros esfuerzos hacia una gestión más activa y estratégica de la cadena de suministro, enfocada en cerrar brechas y fortalecer el desempeño socioambiental de manera progresiva.
En este sentido, 2025 representó un punto de consolidación que marca la transición:

- De medición a intervención estratégica
- De trazabilidad parcial a gestión integral
- De compromiso individual a acción colectiva

Este avance nos permite evolucionar de un enfoque centrado en medición hacia uno orientado a acción, sentando las bases para una gestión más robusta y alineada con los principios del NDPE IRF.

Con base en esta evolución, a partir de 2026, implementaremos el programa: **Gota a gota, transformamos nuestra cadena de valor**, el cual tiene como objetivo cerrar los desafíos identificados mediante:

- Planes de trabajo con proveedores.
- Fortalecimiento de capacidades.
- Implementación de acciones colectivas.
- Integración de criterios NDPE, EUDR y debida diligencia.
- Priorización de proveedores críticos y de mayor riesgo.
- Fortalecimiento de mecanismos de monitoreo satelital.
- Desarrollo de sistemas de información geográfica (GIS).
- Implementación progresiva de debida diligencia en derechos humanos y medio ambiente.



BIODIVERSIDAD y uso de suelo

Colaboramos en iniciativas del sector palmero que impulsan la mejora de prácticas productivas y el cuidado de los ecosistemas.

Estamos conscientes de la pérdida de biodiversidad sin precedentes a nivel global y de su relación directa con el cambio climático. En este contexto, orientamos nuestra gestión hacia la protección de ecosistemas y el uso responsable del suelo, a través del cumplimiento de nuestros compromisos de No deforestación y No desarrollo en turberas, nuestra certificación RSPO bajo el modelo de cadena de custodia, y la participación en iniciativas que promueven mejores prácticas a lo largo de nuestra cadena de abastecimiento.

Programa Holístico, Agricultura Regenerativa y Biofertilización

Como parte de nuestra estrategia de abastecimiento responsable, desde 2023 participamos activamente en el "Programa Holístico", una iniciativa colaborativa de alcance nacional orientada a transformar el sector palmero mexicano mediante un enfoque integral que combina criterios ambientales, sociales y económicos. Este programa articula la participación de actores clave de la cadena de valor, donde Oleofinos, junto con Nestlé, PepsiCo y Cargill, actúan como socios financiadores; Proforest lidera el desarrollo metodológico, la Federación Mexicana de la Palma coordina la integración sectorial y Oleopalma, empresa hermana, ejecuta la operación técnica en campo. De manera complementaria, el programa se alinea con los principios de RSPO, fortaleciendo la transición hacia cadenas de suministro sustentables, trazables y resilientes.
El enfoque del programa prioriza el fortalecimiento de capacidades en pequeños productores, la mejora continua en campo y la implementación de prácticas agrícolas responsables. En este contexto, se integran indicadores de agricultura regenerativa orientados a la restauración de suelos, el incremento de la materia orgánica y la conservación de la biodiversidad, así como el uso de biofertilizantes que favorecen procesos biológicos naturales y optimizan el uso de recursos.

A través de nuestra participación, contribuimos al fortalecimiento de la trazabilidad, la capacitación técnica y la adopción de modelos productivos sustentables en campo. Los beneficios ambientales derivados incluyen la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, la mejora en la salud del suelo, la conservación de la biodiversidad y la resiliencia de los sistemas productivos frente al cambio climático. De manera integral, esta iniciativa contribuye a la generación de valor ambiental y social a largo plazo, alineándose con las mejores prácticas internacionales en materia de sustentabilidad.

Al cierre de 2025, el programa presentó como resultados históricos:

- Ocho plantas extractoras certificadas.
- Incremento de 8.7 veces el volumen de aceite certificado producido en México de 2020 a 2023.
- El establecimiento de nueve parcelas demostrativas.
- 117 pequeños productores certificados en Elegibilidad en RSPO y en proceso de certificarse en hito B.
- Cuatro asociaciones de pequeños productores legalmente establecidas.
- 1,384.34 hectáreas certificadas.
- Incremento en la productividad de hasta 80% con la adopción de buenas prácticas agrícolas en un periodo de dos años.

Nos enorgullece formar parte de este programa y demostrar que la acción colectiva es esencial para afrontar de manera exitosa los retos que demanda el sector.

Certificación RSPO y contribución a la sustentabilidad

Contamos con la certificación RSPO, un estándar internacional que establece criterios para la producción y el abastecimiento de aceite de palma sustentable, integrando aspectos ambientales, sociales y de gobernanza. Este marco orienta nuestras operaciones hacia la protección de

ecosistemas, la conservación de la biodiversidad y el uso responsable de los recursos naturales.

En nuestra operación, la certificación se traduce en el abastecimiento de aceite de palma proveniente de molinos y plantaciones que también cumplen con este estándar, así como en la capacidad de dar trazabilidad al aceite certificado que procesamos en nuestras plantas. Esto nos permite asegurar a nuestros clientes el cumplimiento de criterios reconocidos a nivel internacional.

Este enfoque se vincula directamente con nuestra participación en el Programa Holístico del sector palmero en México, donde la certificación actúa como un habilitador para la implementación de prácticas sustentables y la mejora continua en campo. Asimismo, facilita la trazabilidad desde el origen, promueve la inclusión de pequeños productores y contribuye a la adopción de prácticas alineadas con agricultura regenerativa y el uso de bioinsumos.

Desde una perspectiva ambiental, la certificación contribuye a la gestión de impactos relevantes, incluyendo la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, la protección de ecosistemas y la gestión eficiente de los recursos naturales. A su vez, fortalece los procesos de debida diligencia en la cadena de suministro, al promover el abastecimiento desde fuentes verificadas.

A través de este esquema, continuamos avanzando en la consolidación de una cadena de valor más trazable, transparente y alineada con estándares internacionales.

La certificación RSPO refuerza nuestros procesos de trazabilidad y debida diligencia en la cadena de suministro.

Agricultura regenerativa en Canola

Durante el periodo de reporte, participamos en un programa impulsado por uno de nuestros clientes, enfocado en la adopción de prácticas de agricultura regenerativa en el cultivo de canola en Saskatchewan, Canadá, una región estratégica que concentra aproximadamente 22 millones de acres cultivados y representa una parte significativa de la producción agrícola del país.

El programa se desarrolla en colaboración con South East Research Farm (SERF), una organización sin fines de lucro especializada en investigación aplicada, parcelas demostrativas y transferencia de tecnología. A través de experimentos de campo, SERF impulsa soluciones orientadas a mejorar la sustentabilidad, diversificación y rentabilidad de los sistemas agrícolas, con un enfoque práctico para productores y comunidades.

Nuestra participación en esta iniciativa contribuye a la adopción de prácticas agrícolas más sustentables, fortaleciendo el uso eficiente de recursos y la resiliencia de los sistemas productivos.

En línea con estos esfuerzos, hemos definido una hoja de ruta a 2030 que establece acciones y metas para fortalecer la conservación de la biodiversidad, así como promover el uso responsable del suelo en nuestra cadena de valor. Esta hoja de ruta nos permite dar dirección a nuestras iniciativas, priorizar acciones y avanzar de manera estructurada hacia un modelo productivo más resiliente y alineado con los desafíos ambientales del sector.



HOJA DE RUTA biodiversidad 2025 - 2030

En **Oleofinos** promovemos la conservación y el uso sostenible de la biodiversidad en toda nuestra cadena de valor.
Esta hoja de ruta establece las acciones clave para prevenir la deforestación, proteger los ecosistemas y contribuir a la resiliencia climática.

2025

- 100% TTM
- 100% TTP
- Implementación de NDPE IRF v6.0
- 100% DCF
- Monitoreo satelital
- Participación en programas de agricultura regenerativa en palma y soya

2026

- Política de Biodiversidad
- Programa: Gota a gota transformamos nuestra cadena de valor
- Vinculación de proveedores y clientes con el portafolio de carbono Oleofinos
- Debida Diligencia en proceso de compras de materias primas
- Desarrollo de Sistema de Información Geográfica (SIG)

2027

- Ampliación de monitorieo más allá de las concesiones vinculadas con la cadena
- Ampliación de metodología para soya y canola
- Impulso a la acción colectiva para el cierre de brechas sectoriales

2028

- Medición de impacto en biodiversidad
- Programa de restauración y conservación
- Blockchain trazabilidad de la cadena de valor

2029

- Reporte de impacto en la biodiversidad en la cadena de valor

2030

- Mejora continua para el sistema en todas nuestras materias primas

AGRICULTURA REGENERATIVA

Elemento transversal en toda la hoja de ruta: promovemos prácticas que regeneran suelos, protegen ecosistemas y fortalecen la resiliencia de nuestra cadena de valor

ENFOQUES TRANSVERSALES

- **Debida diligencia ambiental basada en riesgos**
- **Colaboración con proveedores, clientes y comunidades**
- **Tecnología e innovación para monitoreo y transparencia**
- **Conservación de bosques, agua y biodiversidad**
- **Mejora continua y medición de impactos**

Cuidamos la biodiversidad hoy para asegurar un mañana sostenible

Debida diligencia en la cadena de valor

SASB FB-AG-430a.1

Como parte de este enfoque, la debida diligencia se consolida como un componente clave para fortalecer la gestión de riesgos en la cadena de suministro, permitiendo transitar hacia un modelo más preventivo, estructurado e integrado en la toma de decisiones.

En 2025, avanzamos en la consolidación de metodologías para la evaluación de nuestra cadena de suministro, reconociendo que la necesidad de evolucionar de esquemas fragmentados hacia un modelo integral con base en debida diligencia.

Durante el periodo reportado, realizamos un **análisis preliminar de riesgos ambientales y de derechos humanos** fundamentado en las compras históricas de materia prima y en la autoevaluación de los proveedores, lo que permitió identificar brechas estructurales, particularmente en proveedores indirectos (tier 2 y tier 3), incluyendo molinos independientes, pequeños productores e intermediarios.

Los principales hallazgos de este ejercicio incluyen:

- **Ausencia de un sistema integral de debida diligencia con base en riesgo,** que permita identificar, evaluar y priorizar impactos potenciales de manera sistemática.
- **Evaluaciones heterogéneas y no estandarizadas** entre proveedores y geografías.
- **Limitada trazabilidad en niveles profundos de la cadena**, especialmente en materia prima proveniente de pequeños productores.
- **Falta de planes de acción estructurados y diferenciados por nivel de riesgo.**
- **Débil integración de herramientas de monitoreo y seguimiento continuo**, particularmente en proveedores indirectos.

Adicionalmente, se identificaron riesgos relevantes asociados a:

- Condiciones laborales en niveles agrícolas.
- Prácticas de contratación y empleo.
- Seguridad y salud ocupacional.
- Derechos de comunidades y uso del suelo.
- Limitaciones en mecanismos de participación y retroalimentación de actores clave.

Estos resultados son consistentes con la complejidad de las cadenas agroindustriales a nivel global y refuerzan la necesidad de fortalecer los mecanismos de gobernanza en la cadena de suministro.

En este contexto, iniciamos en 2025 el diseño de nuestro **Sistema Integral de Debida Diligencia en Derechos Humanos (HRDD)**, alineado con los Principios Rectores de Naciones Unidas, la norma SA 8000 y estándares de abastecimiento responsable de clientes estratégicos.

Este sistema, cuya implementación se ejecutará a partir de 2026, contempla los siguientes componentes:

- Evaluación con base en riesgo, considerando contexto por país, tipo de proveedor y criticidad del suministro.
- Matriz de riesgos consolidada, que integra impactos potenciales y reales.
- Priorización de riesgos por severidad y probabilidad.
- Planes de acción específicos por proveedor estratégico y nivel de riesgo.
- Integración de criterios de debida diligencia en procesos de abastecimiento y contratación.
- Mecanismos de monitoreo continuo y trazabilidad.
- Sistemas de reporte y tableros de indicadores digitales para seguimiento.
- Capacitación y desarrollo para proveedores.

Asimismo, el alcance proyectado del sistema incluye:

- Operaciones propias en México.
- Proveedores directos e indirectos en Latinoamérica.
- Cobertura progresiva de la cadena global, incluyendo proveedores intermediarios.

Este nuevo enfoque busca evolucionar hacia un modelo preventivo y continuo en el que la debida diligencia se integre directamente en la toma de decisiones del negocio y en la gestión de la cadena de suministro, con el fin de fortalecer nuestra capacidad para anticipar riesgos, implementar acciones correctivas y preventivas de manera oportuna, generar evidencia verificable para clientes y grupos de interés, y alinear nuestro desempeño con estándares internacionales y marcos regulatorios emergentes, consolidando una gestión más robusta, transparente y orientada a la mejora continua.

CERTIFICACIONES, VERIFICACIONES y reconocimientos

En Oleofinos, las certificaciones, las verificaciones y los reconocimientos representan un elemento clave para asegurar la integridad de nuestras operaciones y la confianza de nuestros clientes y socios comerciales. Estos instrumentos reflejan la evaluación independiente de nuestras prácticas en materia de calidad, sustentabilidad, cumplimiento y gestión operativa.

A través de la adopción de estándares internacionales y la participación en esquemas de certificación y evaluación, fortalecemos la trazabilidad de nuestra cadena de valor, la consistencia de nuestros procesos y la alineación con los requerimientos de mercados altamente regulados.

Por su parte, los reconocimientos, otorgados por clientes y organismos externos, constituyen una validación adicional de nuestro desempeño, particularmente en aspectos relacionados con la calidad, la confiabilidad en el suministro y la integración de criterios de sustentabilidad en la operación.

La siguiente tabla presenta las principales certificaciones, verificaciones y distintivos vigentes, así como su alcance y estatus, los cuales respaldan nuestro compromiso con la mejora continua y la adopción de mejores prácticas a nivel internacional.

	Concepto/Descripción	Alcance	Acreditador/ Entidad que emite
RSPO	Sistemas de certificación de la cadena de suministro de la RSPO	Planta Zapopan Planta Chinameca	Quima IBD
NDPE IRF	Verificación de Trazabilidad y perfil NDPE en cadenas dedicadas	Planta Zapopan, Planta Chinameca Planta Fresno	Control Union
NDPE IRF	Validación NDPE cadena global	Planta Zapopan Planta Chinameca Planta Fresno	Proforest
NON GMO Project VERIFIED nongmoproject.org	Garantiza que un producto ha sido producido sin organismos modificados genéticamente	Proveedor Productos de canola y soya	SCS Global Services
Sedex SMETA	Metodología de auditoria para evaluar prácticas éticas, laborales, de salud, seguridad y ambientales en las cadenas de suministro (Responsabilidad Social).	Planta Zapopan Planta Chinameca Planta Fresno	SGS México
FSSC 22000	Sistema de gestión de la inociudad alimentaria	Planta Zapopan Planta Chinameca Planta Fresno	Global Standards
ISO 9001:2015	Sistemas de Gestión de Calidad	Planta Fresno	Global Standards
OU Kosher Certification	Certificación de Conformidad Dietética	Planta Zapopan Planta Chinameca Planta Fresno (Líneas de Canola y Soya)	Orthodox Union Kosher

	Concepto/Descripción	Alcance	Acreditador/Entidad que emite
SENASICA	Garantiza el cumplimiento de las normas de seguridad e higiene para los productos agrícolas, acuícolas y ganaderos	Productos lactomil y lactomil HP	SENASICA
FM Approvals	Sello internacional de calidad y seguridad que garantiza que productos industriales resisten riesgos graves, principalmente fuego y eventos naturales, superando pruebas técnicas rigurosas para minimizar pérdidas	Aceite dieléctrico (Planta Fresno)	Factory Mutual Global
UL	Sello de seguridad independiente que garantiza que productos han sido probados y cumplen con estándares rigurosos contra riesgos de incendio, descargas eléctricas y peligros mecánicos		Underwriters Laboratories
LAPEM CFE	Certifica productos, materiales y equipos eléctricos en México. Avala que los equipos cumplen con estándares de calidad, seguridad y desempeño para ser utilizados en el Sistema Eléctrico Nacional		Comisión Federal de Electricidad
Norma IEC 62770:2024	Acreditación a proveedores que valida la competencia técnica, habilidades y conocimientos expertos de empresas en el uso, diseño o mantenimiento de soluciones, productos y sistemas de automatización industrial, electrificación y software de Siemens		SIEMENS

PREMIOS

Concepto/Descripción	Alcance	Acreditador/Entidad que emite
Mejor proveedor del año 2025	Planta Zapopan Planta Chinameca Planta Fresno	GRUPO BIMBO
Guardianes del Futuro		
Mejor proveedor del año 2025		Mead Johnson Nutrition



Consolidamos nuestra posición como proveedor confiable en cadenas de valor globales, respondiendo a las exigencias del mercado.

DERECHOS HUMANOS EN *la cadena de valor*

GRI 2-23, 409-1, GRI 414-2, SASB FB-AG-430a.1

En Oleofinos, reconocemos que el respeto a los derechos humanos es un componente fundamental para la sustentabilidad de nuestro modelo de negocio y de la resiliencia de nuestra cadena de valor.

En este contexto, contamos con una **Política de Derechos Humanos** alineada a estándares internacionales, que establece los principios rectores para nuestra actuación en operaciones propias y en la cadena de abastecimiento. Esta política incorpora, entre otros, los siguientes compromisos:

- **Prohibición del trabajo infantil y trabajo forzado.**
- **Respeto a la libertad de asociación y negociación colectiva.**
- **Condiciones laborales seguras, dignas y equitativas.**
- **No discriminación e igualdad de oportunidades.**
- **Respeto a comunidades locales y pueblos indígenas.**
- **Gestión responsable del uso del suelo y recursos naturales.**



Disponibilidad de mecanismos de queja y reparación accesibles

SASB FB-AG-430a.1

Durante 2025, el análisis preliminar de riesgos permitió identificar que los mayores desafíos en materia Derechos Humanos se concentran en los niveles agrícolas de la cadena de abastecimiento, particularmente en contextos caracterizados por alta fragmentación productiva, participación de pequeños productores, diferencias regulatorias entre países y limitaciones en trazabilidad y monitoreo. En este entorno, los principales riesgos potenciales identificados incluyen:

- Prácticas laborales no estandarizadas.
- Riesgos de trabajo infantil y trabajo forzado.
- Condiciones de seguridad y salud ocupacional variables.
- Jornadas laborales y esquemas de remuneración no homogéneos.
- Riesgos asociados a derechos de tenencia de la tierra.

A partir de este diagnóstico, evolucionamos hacia un enfoque de gestión sustentado en debida diligencia, que permitirá transitar de un modelo reactivo a uno preventivo y estructurado. Como parte de esta evolución, a partir de 2026 implementaremos un **programa robusto de evaluación en campo,** que incluirá:

- Visitas a molinos y plantaciones de proveedores estratégicos.
- Evaluaciones directas de condiciones laborales y sociales.
- Interacción con trabajadores, comunidades y otros actores relevantes.
- Validación de información reportada por proveedores.

Este ejercicio cubrirá los principales países que conforman nuestra cadena de suministro en Latinoamérica, permitiendo contar con una base sólida para la gestión de riesgos y la toma de decisiones.

De manera complementaria, el sistema de debida diligencia incorporará:

- Mecanismos de participación de grupos de interés más allá de la gestión de quejas.
- Programas de capacitación en derechos humanos para proveedores.
- Integración de criterios sociales en procesos de compra.
- Seguimiento sistemático a planes de acción correctivos.

En paralelo, continuaremos fortaleciendo nuestros mecanismos de monitoreo, mediante el uso de herramientas tecnológicas y sistemas de información geográfica, con el objetivo de mejorar la visibilidad sobre nuestra cadena de valor.

Este enfoque integral nos permite avanzar hacia una gestión más estructurada y preventiva de los riesgos sociales en la cadena de suministro.

Como siguiente paso, hemos definido una hoja de ruta a 2030 en materia de Derechos Humanos, que orienta la evolución de nuestro sistema de Debida Diligencia y consolida su integración en la estrategia del negocio.

Fortalecemos nuestro enfoque en Derechos Humanos, evolucionando hacia un modelo preventivo fundamentado en debida diligencia en toda la cadena de valor.



HOJA DE RUTA *derechos humanos* 2025 - 2030

En Oleofinos respetamos y promovemos los derechos humanos en todas nuestras operaciones y a lo largo de nuestra cadena de valor.
Esta hoja de ruta establece las acciones clave para fortalecer la debida diligencia, prevenir riesgos, atender impactos y generar valor compartido.

2025
FUNDAMENTOS Y DIAGNÓSTICO

- Política de Derechos Humanos
- Análisis histórico de la cadena de suministro de Oleofinos
- Metodología para la evaluación de riesgo
- Capacitación interna en DDHH
- Evaluación SEDEX en Oleofinos

2026
EVALUACIÓN Y FORTALECIMIENTO DE LA GESTIÓN

- Actualización y divulgación del Código de ética Oleofinos
- Evaluación de riesgo país
- Evaluación de proveedores estratégicos
- Identificación de impactos reales y potenciales
- Instauración del Programa Proveedores
- Matriz de Derechos Humanos Oleofinos
- Integración Debida diligencia en DDHH en procesos de compra
- Relanzamiento del PQRS Oleofinos
- Reporte de quejas y seguimiento

2027
IMPLEMENTACIÓN Y CONTROL

- Monitoreo del programa de proveedores con KPI´s específicos
- Auditorias a proveedores Tier 1
- Publicación de informe de Derechos Humanos
- Integración Debida Diligencia en DDHH en contratos

2028
EXPANSIÓN Y COLABORACIÓN

- Programas de acción colectiva enfocados a la mitigación y prevención de riesgos
- Auditorias a proveedores Tier 2
- Vinculación de la estrategia de Derechos Humanos con ODS

2029
PROFUNDIZACIÓN EN LA CADENA DE VALOR

- Auditorias a proveedores Tier 3
- Certificación SA 8000

2030
TRANSPARENCIA Y MEJORA CONTINUA

- Comunicación transparente y mejora continua del Sistema

Nuestro compromiso

Actuamos con integridad, promovemos el respeto a los derechos humanos y trabajamos junto con nuestros proveedores para construir una cadena de valor responsable y sostenible

ENFOQUES TRANSVERSALES

Debida diligencia
Identificamos, prevenimos, mitigamos y rendimos cuentas sobre nuestros impactos.

Participación
Escuchamos y trabajamos con nuestros grupos de interés de manera inclusiva.

Prevención
Gestionamos riesgos y fortalecemos capacidades en toda la cadena.

Transparencia
Informamos con claridad nuestros avances, desafíos y aprendizajes.

Mejora continua
Evaluamos, aprendemos y evolucionamos para generar valor sostenible.



7

Gota a gota,
impulsamos
a nuestro talento

En Oleofinos, reconocemos que el talento es un habilitador clave para la ejecución de nuestra estrategia de sustentabilidad y crecimiento.

Nuestra gestión del capital humano se basa en un enfoque integral que combina condiciones laborales competitivas, desarrollo continuo, seguridad operativa y una cultura organizacional alineada a nuestros valores.

Durante 2025, fortalecimos nuestras capacidades organizacionales a través de la atracción de talento estratégico, el desarrollo de competencias clave y la consolidación de una cultura organizacional orientada a resultados, seguridad e innovación.



PERFIL DE LA fuerza laboral

GRI 202-2, 405-1

La estructura de nuestra fuerza laboral refleja una operación intensiva en procesos industriales, con una participación mayoritaria de personal masculino en roles operativos y una integración progresiva de talento femenino en posiciones administrativas y de confianza.

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo local, promovemos la integración de talento directivo proveniente de las comunidades donde operamos, fortaleciendo el vínculo entre la organización y su entorno.

Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local

GRI 202-2

	Total (%)
% de puestos de Alta Dirección ocupados por locales (PAÍS)	91.67
% de puestos de Alta Dirección ocupados por locales (ESTADO)	25

Los resultados muestran la participación de talento local en puestos de Alta Dirección a nivel país y estatal, lo que permite contextualizar la conformación del liderazgo en la organización y dar paso al análisis de la estructura laboral en la operación.

A nivel operativo, nuestra estructura laboral se caracteriza por:

- Una alta proporción de personal sindicalizado, principalmente en plantas productivas.
- Personal no sindicalizado enfocado en funciones estratégicas, administrativas y de supervisión.

Diversidad de colaboradores por categoría (405-1)

	Total	Planta Zapopan	Planta Chinameca	Planta Fresno	Durango
Cantidad de colaboradoras mujeres sindicalizadas	152	15	20	116	1
Cantidad de colaboradores hombres sindicalizados	713	197	232	280	4
Cantidad de colaboradoras mujeres no sindicalizadas	137	91	13	32	1
Cantidad de colaboradores hombres no sindicalizados	408	199	48	160	1
Total	**1,410**	**502**	**313**	**588**	**7**

Nota: Los colaboradores que desempeñan funciones en los CEDIS se consideran administrativamente en alguna de las plantas asociadas a los mismos.

Diversidad de colaboradores por categoría y género

	Total (%)	Planta Zapopan	Planta Chinameca	Planta Fresno	Durango
Porcentaje de colaboradoras mujeres sindicalizadas	10.78	1.06	1.42	8.23	0.07
Porcentaje de colaboradores hombres sindicalizados	50.57	13.97	16.45	19.86	0.28
Porcentaje de colaboradoras mujeres no sindicalizadas	9.72	6.45	0.92	2.27	0.07
Porcentaje de colaboradores hombres no sindicalizados	28.94	14.11	3.40	11.35	0.07
Total	**100%**	**35.60%**	**22.20%**	**41.70%**	**0.50%**

Rango de edades de colaboradores por categoría

	Total (%)	Planta Zapopan (%)	Planta Chinameca (%)	Planta Fresno (%)	Durango (%)
Porcentaje de colaboradores sindicalizados menor a 29 años	19.79	3.62	7.94	8.09	0.14
Porcentaje de colaboradores sindicalizados entre 30-50 años	34.75	9.65	9.43	15.53	0.14
Porcentaje de colaboradores sindicalizados mayor a 51 años	6.81	1.77	0.50	4.47	0.07
Porcentaje de colaboradores no sindicalizados menor a 29 años	5.39	3.05	0.50	1.84	0
Porcentaje de colaboradores no sindicalizados entre 30-50 años	23.90	13.05	3.76	6.95	0.14
Porcentaje de colaboradores no sindicalizados mayor a 51 años	9.36	4.47	0.07	4.82	0
Total	**100%**	**35.60%**	**22.20%**	**41.70%**	**0.50%**

Esta composición refleja un equilibrio entre experiencia operativa consolidada y la incorporación de talento joven (menor a 29 años), lo que favorece la continuidad operativa y la renovación generacional, al tiempo que nos permite estructurar nuestras prácticas laborales de manera consistente con las necesidades de la operación y las características de nuestra fuerza laboral.

ESTRUCTURA LABORAL y condiciones de empleo

GRI 2-7

A partir de la composición de nuestra fuerza laboral, analizamos la forma en que se estructuran los esquemas de empleo y las condiciones bajo las cuales se desarrolla nuestra operación, asegurando consistencia con las necesidades del negocio y el marco normativo aplicable.

El tipo de contrato utilizado en Oleofinos se establece conforme a lo dispuesto por la ley. En el caso de los operadores de nuevo ingreso, se inicia con un contrato temporal por un periodo aproximado de veintiocho días; una vez cumplido dicho plazo, el contrato se convierte en indefinido. Para el personal administrativo, el contrato temporal inicial es de tres meses y, al finalizar ese periodo, también se transforma en un contrato indefinido.

Nuestra plantilla laboral se caracteriza por:

- Alta proporción de empleo de tiempo completo.
- Ausencia de esquemas de trabajo parcial.
- Distribución equilibrada entre funciones operativas y administrativas.

Este modelo permite garantizar estabilidad laboral, continuidad operativa y desarrollo profesional dentro de la organización.

Rangos de edad mujeres en la plantilla laboral

	Total	Planta Zapopan	Planta Chinameca	Planta Fresno	Durango
Mujeres					
Total de mujeres empleadas en tiempo parcial	0	0	0	0	0
Mujeres menores de 29 años	89	26	17	45	1
Mujeres entre 30-50 años	172	67	16	83	1
Mujeres mayores a 51 años	28	8	0	20	0
Total de mujeres empleadas en tiempo completo	**289**	**101**	**33**	**148**	**2**

Nota: Se consideraron 5 mujeres contratadas en nuestros CEDIS

Rangos de edad hombres en la plantilla laboral

	Total	Planta Zapopan	Planta Chinameca	Planta Fresno	Durango
Hombres					
Total de hombres empleados en tiempo parcial	0	0	0	0	0
Hombres menores de 29 años	266	68	102	95	1
Hombres entre 30-50 años	655	235	170	234	3
Hombres mayores a 51 años	200	66	8	111	1
Total de hombres empleados en tiempo completo	**1,121**	**369**	**280**	**440**	**5**

Nota: Se consideraron 27 hombres contratados en nuestros CEDIS

Totales hombres + mujeres	**1,410**	**470**	**313**	**588**	**7**

Nota: Considerar en el total a 32 colaboradores contratados en nuestros CEDIS

EQUIDAD SALARIAL y remuneración

GRI 405-2, 201-1

En Oleofinos, la gestión de la compensación forma parte de nuestro compromiso por garantizar condiciones laborales dignas, competitivas y alineadas con principios de equidad.

Actualmente, mantenemos un salario mínimo inicial superior al establecido por la ley. Mientras el salario mínimo local es de 315.04 pesos, nuestro salario base inicial es de 375.22 pesos, lo que representa 19.1% por encima del mínimo legal. Este enfoque se complementa con nuestro principio de "a igual función, igual salario", asegurando que la compensación responda al perfil y responsabilidades de cada puesto.

Como parte de este seguimiento, analizamos los ratios salariales entre mujeres y hombres por categoría y planta. Los resultados muestran que:

- En Planta Chinameca predomina la paridad salarial en la mayoría de las categorías.
- En Planta Fresno se identifican casos donde la remuneración femenina supera la masculina en ciertos niveles operativos y técnicos.
- En Planta Zapopan persisten brechas moderadas en algunos niveles jerárquicos.

GRI 405-2

Ratio de salario base

Categoría	Zapopan	Fresno	Chinameca
Direcciones	0.63	0.00	0
Gerencias	0.83	0.00	0
Jefaturas	0.91	0.00	0
Supervisión/coordinación	0.91	1.28	1.00
Administrativo	0.93	0.68	0.92
Técnicos	0.76	1.22	0.92
Operativos	0.98	0.84	0.95

Ratio de remuneración

Categoría	Zapopan	Fresno	Chinameca
Direcciones	0.63	0.00	0
Gerencias	0.84	0.00	0
Jefaturas	0.92	0.00	0
Supervisión/coordinación	0.91	1.27	1.00
Administrativo	0.93	0.69	0.92
Técnicos	0.77	1.21	0.93
Operativos	0.98	0.85	0.95

Nota: En las posiciones de Dirección de Fresno y Chinameca no se cuenta con representación femenina. Asimismo, las gerencias y jefaturas de Fresno se consideran administrativamente dentro de Planta Zapopan, mientras que en Chinameca no existen mujeres en estas posiciones.

En conjunto, los resultados reflejan una estructura salarial mayoritariamente equitativa, con oportunidades específicas para seguir fortaleciendo la consistencia en la compensación entre géneros.

Adicionalmente, complementamos nuestra propuesta de valor con prestaciones superiores a la ley, orientadas al bienestar y retención del talento.

- Aguinaldo superior a la ley
- Vacaciones de acuerdo con la Ley Federal del Trabajo
- Prima vacacional
- Fondo de ahorro
- Vales de despensa
- Seguro de vida
- Seguro de Gastos Médicos Mayores
- Gastos funerarios
- Tres despensas anuales

ATRACCIÓN Y CONTRATACIÓN de talento y rotación

GRI 401-1

Durante 2025, realizamos 276 nuevas contrataciones, fortaleciendo nuestra estructura organizacional en áreas estratégicas del negocio. Este proceso se caracterizó por:

- Alta incorporación de talento joven, principalmente en roles operativos.
- Refuerzo de capacidades técnicas y especializadas.
- Integración de posiciones clave a nivel directivo y gerencial.

Las siguientes tablas presentan el detalle de las nuevas contrataciones y las rotaciones, lo que nos permite dimensionar la distribución del talento y lo patrones específicos dentro de la organización.

Total nuevas contrataciones por rangos de edad

GRI 401-01

	Total	Planta Zapopan	Planta Chinameca	Planta Fresno	Durango
Total nuevas contrataciones mujeres	**94**	**30**	**5**	**59**	**0**
Mujeres menores de 29 años	43	12	3	28	0
Mujeres entre 30-50 años	50	18	2	30	0
Mujeres mayores a 51 años	1	0	0	1	0
Total de nuevas contrataciones hombres	**182**	**40**	**39**	**102**	**1**
Hombres menores de 29 años	81	16	21	43	1
Hombres entre 30-50 años	86	20	18	48	0
Hombres mayores a 51 años	15	4	0	11	0
Total de nuevas contrataciones	**276**	**70**	**44**	**161**	**1**

Tasa de contratación

	Total	Planta Zapopan	Planta Chinameca	Planta Fresno	Durango
Tasa total de nuevas contrataciones de mujeres	33	30	15	40	0
Tasa total de nuevas contrataciones de hombres	16	11	14	23	20
Tasa total de nuevas contrataciones	20	41	29	63	20

En materia de retención, el 99% de nuestros colaboradores que hicieron uso de permisos parentales regresaron a sus funciones, y más de 80% se mantuvieron en la organización después de 12 meses, lo que refleja condiciones favorables para la permanencia del talento.

Asimismo, durante 2025 logramos una reducción de 22.8% en la tasa de ausentismo con respecto a 2024, resultado de acciones orientadas al cuidado preventivo y al fortalecimiento del sentido de pertenencia.

En este contexto, avanzamos en materia de inclusión y equidad de género. En la planta Zapopan se incorporó por primera vez una mujer en un rol operativo, marcando un hito en una función históricamente ocupada por hombres. De manera complementaria, fortalecimos la participación femenina en la toma de decisiones mediante la incorporación de mujeres en posiciones directivas en las áreas de Sustentabilidad, Comercial, Retail y Maquilas.

Estos avances reflejan nuestro compromiso por ampliar la participación de mujeres en distintos niveles de la organización y avanzar hacia una cultura más diversa e incluyente.

Marcamos un hito al incorporar por primera vez a una mujer en operación y avanzar en la integración de mujeres en posiciones directivas del negocio.

GESTIÓN DEL DESEMPEÑO y desarrollo profesional

GRI 404-3

Para nosotros, la gestión del desempeño es un elemento clave para impulsar el desarrollo del talento y fortalecer nuestras capacidades organizacionales. A través de procesos estructurados de evaluación, damos seguimiento al desempeño de nuestros colaboradores y orientamos decisiones relacionadas con su crecimiento profesional y el cumplimiento de los objetivos del negocio.

Durante 2025, implementamos un piloto de evaluación de desempeño enfocado en niveles de liderazgo, incluyendo posiciones directivas, gerenciales y jefaturas, con el objetivo de fortalecer las capacidades de gestión, liderazgo y toma de decisiones estratégicas. Este ejercicio cubrió 7.73% de la fuerza laboral y permitió identificar tanto fortalezas como áreas de oportunidad:

- Alto nivel de desempeño en posiciones directivas, con 71.4% en niveles superiores.
- Buen desempeño en jefaturas (66.1%) y gerencias (59.5%).
- Áreas de oportunidad en seguimiento a metas y consolidación de capacidades de gestión en mandos medios.

Este proceso permite orientar planes de desarrollo individualizados y fortalecer la toma de decisiones con base en resultados. Como siguiente paso, se prevé ampliar significativamente la cobertura de este modelo hacia 2026.

De manera complementaria, contamos con un modelo de promoción interna que facilita la identificación y desarrollo de talento dentro de la organización. A partir de la evaluación de desempeño, detectamos colaboradores con alto potencial y promovemos su crecimiento mediante procesos estructurados que incluyen:

1. Identificación de vacantes.
2. Análisis de puesto.
3. Detección de talento interno (evaluación de desempeño).
4. Convocatoria interna dentro de nuestro grupo de talento identificado.
5. Capacitación (proceso de coaching para niveles gerenciales y directivos).

Este enfoque contribuye a la continuidad del conocimiento y al fortalecimiento de trayectorias profesionales alineadas con las necesidades del negocio.

Adicionalmente, impulsamos iniciativas orientadas al fortalecimiento de capacidades y cohesión de los equipos. Durante 2025, realizamos un Team Building con la participación de 150 colaboradores, enfocado en el desarrollo de habilidades como comunicación, colaboración, liderazgo y sentido de pertenencia.

También promovemos el desarrollo del talento joven mediante la vinculación con instituciones académicas, generando espacios de aprendizaje práctico y formación profesional alineados a los valores de la organización.

En línea con este enfoque, fortalecemos el desarrollo académico y profesional de nuestros colaboradores a través de apoyos sujetos a evaluación y disponibilidad presupuestal, incluyendo becas y préstamos para estudios técnicos, superiores y de posgrado, con el objetivo de impulsar su crecimiento y contribuir al fortalecimiento de la organización.

Como parte de este compromiso, durante 2025 realizamos una inversión superior a 800,000 pesos en programas de capacitación externa, que sumaron más de 2,000 horas adicionales de formación. Esta inversión estuvo orientada al desarrollo técnico, operativo, normativo y de liderazgo, contribuyendo al fortalecimiento de habilidades clave para la eficiencia operativa y el cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos.

Impulsamos el desarrollo del talento con evaluación de desempeño, promoción interna y más de 2,000 horas de capacitación en 2025.





SALUD, SEGURIDAD y bienestar en el trabajo

GRI 403-1, GRI 403-5, GRI 403-9, SASB FB-AG-320a.1

En Oleofinos, operamos bajo un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST), orientado a la prevención de riesgos y la mejora continua de nuestras condiciones laborales.

Durante 2025, 100% de nuestros colaboradores estuvo cubierto por este sistema. En este periodo, se impartieron 1,648 horas de capacitación en seguridad para colaboradores y 620 horas para contratistas, fortaleciendo la cultura preventiva en nuestras operaciones.

Como resultado, se registraron 79 incidentes laborales, sin fatalidades, y no se reportaron accidentes incapacitantes en proveedores o contratistas. Estos resultados reflejan la implementación de controles enfocados en la identificación y gestión de riesgos mecánicos, químicos y operativos, así como en la prevención de incidentes a través de capacitación, protocolos y la participación activa de los colaboradores.

Promedio de horas de formación en salud, seguridad y respuesta a emergencias para (a) colaboradores a tiempo completo y (b) contratistas

	Total	Planta Zapopan	Planta Chinameca	Planta Fresno	Durango
Total de horas de capacitación en respuesta de HSE para colaboradores de tiempo completo	1,648	600	585	463	0
Total de horas de capacitación en respuesta de HSE contratistas	620	432	92	96	0
Promedio de horas de capacitación en respuesta de HSE para colaboradores de tiempo completo	5	6	5	4	0
Promedio de horas de capacitación en respuesta de HSE contratistas	2.8	4	3	1.5	0
% de colaboradores y contratistas cubiertos por el sistema	100	100	100	100	100
Número de lesiones relacionadas con el trabajo (Incapacitantes y no incapacitantes)	79	29	26	24	0

FB-AG-320a.1

	Total	Planta Zapopan	Planta Chinameca	Planta Fresno	Durango
Tasa total de incidentes registrables (TRIR)	13.35	4.50	3.23	5.62	0
Tasa de fatalidad	0	0	0	0	0
Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	5.88	0	3.77	2.11	0
Lesiones con tiempo perdido	34	20	12	2	0
Tasa de lesiones (promedio anual)	11	5	4	2	0

En conjunto, estos resultados reflejan un entorno laboral controlado, con enfoque preventivo y alineado al cumplimiento normativo.

Fortalecemos nuestra cultura preventiva con +1,000 horas de capacitación en seguridad para nuestros colaboradores y +600 horas para contratistas.

BIENESTAR laboral

GRI 403-01, SASB FB-AG-320a.1

El bienestar laboral forma parte de un enfoque integral que prioriza la salud, seguridad y calidad de vida de nuestros colaboradores. En este sentido, el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) permite gestionar riesgos, y fortalecer condiciones laborales seguras y saludables en toda la organización.

Este enfoque se implementa de manera transversal, involucrando a colaboradores, contratistas, proveedores y a la Alta Dirección, con el objetivo de asegurar una gestión consistente de los riesgos en todos los niveles de operación. A través de este sistema, promovemos la prevención de lesiones, el control de riesgos y la participación activa del personal en la identificación de condiciones inseguras.

Como resultado, al cierre de 2025 no se registraron accidentes incapacitantes en proveedores, contratistas o transportistas, lo que refleja el alcance de nuestras prácticas de seguridad, más allá de la operación directa.

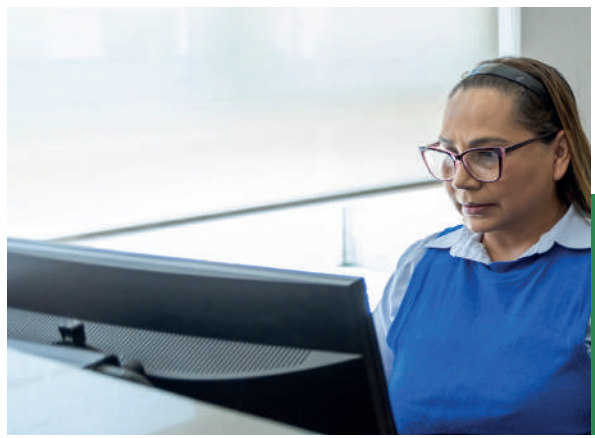
De manera complementaria, contamos con un Servicio Médico interno que permite brindar atención oportuna ante incidentes menores y detectar prácticas de riesgo, contribuyendo a un entorno laboral más seguro. Asimismo, mantenemos convenios con instituciones de salud que aseguran atención especializada, traslados y revisiones periódicas para nuestros colaboradores.

Impulsamos también campañas semestrales de salud enfocadas en la prevención y el bienestar, que incluyen servicios como:

- Salud visual
- Orientación nutricional
- Aplicación de vacunas
- Revisiones preventivas para la detección oportuna de enfermedades como diabetes e hipertensión.

Estas acciones se complementan con pláticas informativas orientadas a la promoción de hábitos saludables.

En conjunto, estas iniciativas contribuyen a mantener niveles de ausentismo por enfermedades y riesgos de trabajo menores a 1%, fortaleciendo el bienestar integral de nuestros colaboradores y la continuidad operativa.



DERECHOS laborales

(INCIDENTES DE DISCRIMINACIÓN Y ACCIONES CORRECTIVAS TOMADAS)

GRI 406-1

En línea de nuestro compromiso con el respeto a los derechos laborales, contamos con mecanismos formales que permiten a nuestros colaboradores expresar inquietudes y reportar posibles incidencias, a través de buzones físicos, canales sindicales y el Área de Recursos Humanos.

Durante el periodo reportado, no se registraron quejas formales por discriminación a través de los canales establecidos. No obstante, se investigaron cuatro casos internos y se implementaron dos planes de remediación, lo que refleja la activación de nuestros procesos de atención y seguimiento ante situaciones identificadas.



Las siguientes tablas presentan el detalle de los casos atendidos, incluyendo su origen, tipo de incidencia y acciones implementadas, lo que permite dar trazabilidad al proceso de gestión y resolución.

	Total
Número de quejas relacionadas a la discriminación impuestas por medio de la línea de interna	0
Número de quejas investigadas por Oleofinos	4
Número de planes de remediación implementados cuyos resultados hayan sido evaluados a través de procesos de revisión de gestión interna rutinarios	2
Número de casos no sujeto a acciones	0
Total de quejas	6

Medio de PQR	Fecha origen	Descripción del tema y/o conflicto	Fecha compromiso	Estatus	Fecha cierre	Respuesta / resultado
Buzón fisico	27-abr.-25	Se solicitó la ampliación del baño de mujeres debido a su capacidad insuficiente.	31-ago-25	Cerrada	17-sep-25	Se ampliaron los baños de mujeres y se habilitaron lockers.
Oficina RH	01-jun.-25	Personal de Minzapan solicitó ajustar la ruta de transporte para iniciar en su localidad, debido a dificultades de traslado al punto actual.	15-jun-25	Cerrada	06-jun-25	Se amplía ruta de transporte iniciando en la localidad de Minzapan.
Sindicato	08-ago.-25	Se reportaron incidentes recurrentes en el comedor relacionados con el consumo de alimentos de otros colaboradores.	22-ago-25	Cerrada	10-sep-25	Se reforzó la comunicación del reglamento del comedor y se instalaron cámaras de circuito cerrado en el área.
Otro	03-nov.-25	Se recibió una queja a través de redes sociales sobre presuntas emisiones contaminantes en Chinameca, Veracruz.	03-nov-25	Cerrada	04-nov-25	Se atendió el caso mediante el ejercicio de derecho de réplica, presentando evidencia técnica que confirma el cumplimiento normativo y poniendo la información a disposición de autoridades y comunidad.

Los casos atendidos derivaron en mejoras en infraestructura, condiciones laborales y comunicación organizacional, evidenciando nuestra capacidad de respuesta y el seguimiento efectivo hasta su cierre. La ausencia de casos sin atención, así como la implementación de acciones correctivas en los casos identificados, refuerzan la efectividad de nuestros mecanismos internos y el compromiso por mantener entornos laborales respetuosos, seguros y en mejora continua.



100% de las quejas fueron gestionadas y cerradas con acciones concretas de mejora en condiciones laborales y entorno de trabajo.

CULTURA ORGANIZACIONAL y clima laboral

Como parte de nuestro proceso de fortalecimiento organizacional, evaluamos nuestra cultura y clima laboral, con el objetivo de identificar fortalezas y áreas de oportunidad que impulsen el desarrollo del talento y el desempeño del negocio.

En 2025, realizamos un diagnóstico de cultura con participación de 78% del personal, utilizando la metodología Culture Fitness Diagnostic (CFD) de EY.

Los resultados reflejan un nivel de salud cultural "bueno" (76% promedio), con una alta motivación de la fuerza laboral y una cultura alineada a resultados, eficiencia y ética. Entre las principales fortalezas destacan la orientación a resultados, el trabajo en equipo y el sentido de responsabilidad; mientras que las oportunidades de mejora se concentran en la reducción de burocracia, la eliminación de percepciones de favoritismo y el fortalecimiento de la apertura al cambio. Asimismo, se identifican como principales motivadores el crecimiento profesional, el impacto en el negocio y el balance vida-trabajo.

Durante diciembre de 2025, llevamos a cabo la aplicación de El Pulso de Oleofinos, una iniciativa enfocada en escuchar la voz de los colaboradores y fortalecer una cultura organizacional más cercana, participativa y alineada con las personas. En este ejercicio participaron 202 colaboradores, permitiendo conocer de manera directa cómo viven y perciben su experiencia dentro de la organización. Los resultados reflejaron una percepción positiva y un alto nivel de satisfacción general, alcanzando una calificación promedio de 8.33 sobre 10, se destaca que 57.9% de los participantes se identificó como promotores, colaboradores que expresan orgullo, compromiso y una percepción favorable hacia Oleofinos, evidenciando un entorno laboral donde las personas reconocen el esfuerzo de la organización por seguir creciendo y evolucionando.

Este ejercicio nos permitió reafirmar que el principal motor de Oleofinos son nuestras personas, fortaleciendo nuestro compromiso de continuar impulsando acciones enfocadas en la experiencia del colaborador, el liderazgo cercano y el desarrollo de una cultura organizacional que inspire a seguir construyendo, gota a gota, una mejor organización para todos.

> **78% de participación en el diagnóstico cultural refleja el compromiso de nuestros colaboradores con la mejora continua de nuestra cultura organizacional.**

Este diagnóstico confirma que contamos con una base cultural sólida, con oportunidades claras para seguir evolucionando hacia una organización más innovadora, centrada en el talento y orientada al aprendizaje continuo.





8

Gota a gota,

innovamos

para el futuro

DIGITALIZACIÓN

La transformación de nuestro negocio requiere capacidades que nos permitan adaptarnos a entornos cada vez más dinámicos y exigentes. En este contexto, la digitalización se ha convertido en un habilitador clave para fortalecer nuestra operación, mejorar la toma de decisiones y consolidar una visión a largo plazo alineada con la evolución de nuestros mercados y grupos de interés.

En este camino, impulsamos el proyecto CamDi (Caminante Digital) desde la Dirección General y el Corporativo Oleomex, con el propósito de establecer un modelo de procesos y prácticas que nos brindara mayor flexibilidad tecnológica y operativa, y al tiempo que fortaleciera la alineación con nuestros clientes y preparara nuestra infraestructura para el futuro.

Este proyecto respondió tanto a necesidades externas, como a la exigencia de contar con sistemas robustos frente a clientes; asimismo, a retos internos relacionados con la mejora en la calidad de la cadena de suministro y la necesidad de contar con información crítica en tiempo real. La actualización del Enterprise Resource Planning (ERP) y las crecientes sinergias con clientes y proveedores aceleraron esta transformación.

Durante su implementación, enfrentamos retos culturales y operativos. Entre ellos, la resistencia al cambio, los desafíos derivados de la dispersión geográfica y la necesidad de adoptar una nueva mentalidad orientada al modelo operativo futuro. En el ámbito técnico, destacamos la migración hacia infraestructura en la nube, la continuidad operativa y la disponibilidad del personal.

Para gestionar estos retos, implementamos campañas de comunicación, espacios de escucha activa, sesiones presenciales y acompañamiento a actores clave. Asimismo, conformamos equipos multidisciplinarios y designamos líderes por área, con el respaldo de la Alta Dirección para impulsar la adopción del proyecto en toda la organización.

Como resultado, fortalecimos una mayor apertura al cambio y avanzamos hacia modelos más escalables y homologados. También consolidamos la relación con nuestros grupos de interés, habilitando nuevas oportunidades de colaboración. En materia de sustentabilidad, CamDi nos permitió mejorar la trazabilidad, facilitar el cumplimiento de certificaciones y contar con mayor visibilidad de información crítica para la mejora de procesos.

El liderazgo fue un factor determinante en este proceso, permitiendo integrar talento clave en el diseño del modelo futuro de negocio y consolidar una toma de decisiones más estructurada.

De cara a 2026, buscamos capitalizar esta base tecnológica para seguir fortaleciendo nuestras capacidades organizacionales a través de:

- **Optimización del ecosistema comercial,** mejorando la trazabilidad en la cadena de suministro y la gestión de cuentas clave, con el objetivo de ofrecer una experiencia más ágil a nuestros clientes.
- **Inteligencia en la cadena de suministro,** mediante soluciones que permitan una mayor visibilidad *end-to-end* y una toma de decisiones con base en datos.
- **Innovación en procesos productivos,** integrando tecnologías que mejoren la captura de datos, reduzcan mermas y optimicen el uso de recursos.
- **Gobernanza financiera,** fortaleciendo la planeación y el control a través de herramientas digitales que aseguren la integridad y consistencia de la información.

Impulsamos la transformación digital de la organización, fortaleciendo la trazabilidad, la toma de decisiones y la integración con nuestra cadena de valor.



CamDi
Horizontes por alcanzar

ÍNDICE DE contenido GRI

Declaración de uso el Índice de Contenido presentado a continuación utilizó como referencia los Estándares GRI. Incluyendo información del periodo del 1 de enero 2025 a 31 de diciembre 2025 de Industrializadora Oleofinos S.A. de C.V.

Estándar GRI	Contenido	Página	Respuesta/URL
GRI 1: Fundamentos 2021			
GRI 2: Contenidos Generales 2021			
1. La organización y sus prácticas de presentación de informes			
2-1	Detalles organizacionales	2, 10, 14	
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	8	
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	8	
2-4	Actualización de la información	8	
2-5	Verificación externa	29, 96-97	
2. Actividades de los trabajadores			
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	6, 12-13, 17, 59-61	
2-7	Empleados	74	
2-8	Trabajadores que no son empleados	29, 93-94	Contamos con personal que presta servicios bajo un esquema de subcontratación para la atención del servicio médico. Durante el periodo reportado, este servicio estuvo integrado por 12 doctoras y doctores.
3. Gobernanza			
2-9	Estructura de gobernanza y composición	31	
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	31	
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	25, 32-34, 36	
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	25, 32-34, 36	

Estándar GRI	Contenido	Página	Respuesta/URL
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	6, 34-35	
2-15	Conflictos de interés	36	
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	35	
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno		Por motivos de confidencialidad, no divulgamos información específica sobre los perfiles individuales de sus integrantes.
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno		Por motivos de confidencialidad, no divulgamos información específica sobre el proceso ni sus resultados.
2-19	Políticas de remuneración	75	
2-20	Proceso para determinar la remuneración	75	
2-21	Ratio de compensación total anual		No divulgamos este indicador debido a la naturaleza confidencial de la información relacionada con el esquema de compensación.
4. Estrategia, políticas y prácticas			
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	19-20, 25	
2-23	Compromisos y políticas	55, 68-70	
2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	55	
2-25	Procesos para remediar impactos negativos	25	
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	36-38	
2-28	Afiliación a asociaciones		Formamos parte de diversas asociaciones e iniciativas relacionadas con nuestro sector y con el fortalecimiento de prácticas empresariales responsables. Entre las principales se encuentran RSPO, SBTi, la Cámara de la Industria Alimenticia de Jalisco (CIAJ) y la Cámara Nacional de Comercio, Servicios y Turismo de Guadalajara (CANACO Guadalajara).

Estándar GRI	Contenido	Página	Respuesta/URL
5. Participación de los grupos de interés			
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	21-22, 26-27	
2-30	Convenios de negociación colectiva	68, 72-73	
GRI 3: Temas Materiales 2021			
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	21	
3-2	Lista de temas materiales	22-24	
3-3	Gestión de los temas materiales	25	
Tema material 1. Derechos humanos y laborales en la cadena de suministro			
3-3	Gestión de los temas materiales	55, 65, 68-70	
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022			
13.20.1	Medidas tomadas para determinar y abordar situaciones en las que el trabajo acometido en su cadena de suministro no se realice de acuerdo con los marcos institucionales y jurídicos adecuados	55, 65, 68-70	
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016			
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	55	
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas		Durante el periodo reportado, no identificamos impactos ambientales negativos reales en nuestra cadena de suministro sujetos a reporte.
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016			
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	31, 72-74	
405-2	Ratio entre el salario básico y la remuneración de mujeres y de hombres	75	
GRI 406: No discriminación 2016			
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	80-81	
GRI 408: Trabajo infantil 2016			
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	68-70	

Estándar GRI	Contenido	Página	Respuesta/URL
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio 2016			
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	68-70	
Tema material 2. Salud y seguridad de los colaboradores			
3-3	Gestión de los temas materiales	79	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	79-80	
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	79	
403-3	Servicios de salud en el trabajo	80	
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	79	
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	79	
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	79-80	
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales		Nuestros contratistas, proveedores y transportistas forman parte del alcance de nuestro enfoque de gestión en materia de seguridad y salud en el trabajo. Durante el periodo reportado, no se registraron accidentes incapacitantes entre el personal de estos grupos.
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y de la seguridad en el trabajo	79-80	
403-9	Lesiones por accidente laboral	79	
403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	79	
Tema material 3. Calidad y seguridad alimentaria			
3-3	Gestión de los temas materiales	25	
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022			
13.9.1	Informes sobre seguridad alimentaria		Contamos con la certificación FSSC 22000, mediante la cual evaluamos y verificamos la implementación de controles preventivos relacionados con la inocuidad alimentaria. Sin embargo, actualmente no elaboramos ni publicamos informes específicos sobre el estado de la inocuidad de nuestros productos o de la planta.

Estándar GRI	Contenido	Página	Respuesta/URL
13.9.2	Porcentaje de la pérdida de alimentos		Durante el periodo de reporte no contabilizamos la pérdida de alimentos, por lo que no contamos con información disponible para determinar el porcentaje correspondiente.
13.10.4	Porcentaje de producción de sitios certificados	66-67	
13.10.5	Cantidad de retiros del mercado emitidos por motivos de inocuidad		Durante el periodo reportado no se registraron retiros de mercado por motivos de inocuidad alimentaria.
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016			
416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad		Contamos con la certificación FSSC 22000, mediante la cual evaluamos y verificamos la implementación de controles preventivos relacionados con la inocuidad alimentaria. Sin embargo, actualmente no elaboramos ni publicamos informes específicos sobre el estado de la inocuidad de nuestros productos o de la planta.
Tema material 4. Gestión del agua			
3-3	Gestión de los temas materiales	50	
GRI 303: Agua y efluentes 2018			
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	50	
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	50-51	
303-3	Extracción de agua	50-51	
303-4	Vertido de agua	50-51	
303-5	Consumo de agua	50-51	
Tema material 5. Biodiversidad y uso de la tierra			
3-3	Gestión de los temas materiales	62	
GRI 13: Sectores Agricultura, Acuicultura y Pesca 2022			
13.5.1	Plan de gestión del suelo	62	
GRI 101: Biodiversidad 2024			
101-1	Políticas para detener y revertir la pérdida de biodiversidad	64	
101-2	Gestión de los impactos sobre la biodiversidad	62-64	

Estándar GRI	Contenido	Página	Respuesta/URL
GRI 101: Biodiversidad 2024			
101-3	Acceso y participación en los beneficios	64	
101-4	Identificación de los impactos sobre la biodiversidad	64	
101-5	Ubicaciones con impactos sobre la biodiversidad	64	
101-6	Impulsores directos de la pérdida de biodiversidad	64	
101-7	Cambios en el estado de la biodiversidad	64	
101-8	Servicios de los ecosistemas	64	
Tema material 6. Energía y emisiones de carbono			
3-3	Gestión de los temas materiales	40-49	
GRI 201: Desempeño económico 2016			
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivadas del cambio climático	46	
GRI 305: Emisiones 2016			
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	41-42, 48	
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	41-42, 47, 49	
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	41-43	
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	41	
305-5	Reducción de las emisiones de GEI	44, 49	
305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (ODS)		No se identificaron emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono durante el periodo reportado.
305-7	Óxidos de nitrógeno (Nox), óxidos de azufre (Sox) y otras emisiones significativas al aire	45	
Otros estándares temáticos			

Estándar GRI	Contenido	Página	Respuesta/URL
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación		Contamos con un paquete de beneficios definidos para nuestras personas colaboradoras.
GRI 202: Presencia en el mercado 2016			
202-1	Ratios entre el salario de categoría inicial estándar por género y el salario mínimo local	75	
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados en la comunidad local	72	
GRI 203: : Impactos económicos indirectos 2016			
203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyado	81	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016			
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	29	
GRI 205: Anticorrupción 2016			
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	36	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	36	
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	36	
GRI 301: Materiales 2016			
301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	14	
301-2	Insumos reciclados utilizados	52-53	
GRI 302: Energía 201			
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	47	
302-2	Consumo de energía fuera de la organización		Durante el periodo de reporte no cuantificamos el consumo de energía fuera de la organización asociado con nuestra cadena de suministro, el transporte tercerizado y otros procesos externos. Actualmente no contamos con información primaria suficiente, debido a que estas actividades son gestionadas por terceros y se encuentran fuera de nuestro control operativo. Evaluaremos la incorporación progresiva de esta medición en futuros periodos, conforme fortalezcamos los mecanismos de recopilación de datos con proveedores y prestadores de servicios.

Estándar GRI	Contenido	Página	Respuesta/URL
302-3	Intensidad energética	47	
302-4	Reducción del consumo energético	49	
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios		Implementamos iniciativas de eficiencia energética orientadas a reducir la energía requerida por tonelada de producto elaborado. Entre ellas se encuentran la sustitución de combustibles por alternativas de menor intensidad energética o menores emisiones, como biomasa o gas natural cuando resulta aplicable; la incorporación de generación fotovoltaica; la optimización de calderas, intercambiadores de calor, sistemas de vapor, motores y equipos de bombeo; así como la recuperación de calor y otras mejoras operativas en los procesos de producción de aceites y grasas.
GRI 306: Residuos 2020			
306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	52	
306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	52-53	
306-3	Residuos generados	52	
306-4	Residuos no destinados a eliminación	52	
306-5	Residuos destinados a eliminación	52	
GRI 401: Empleo 2016			
401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	76	
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	75	
401-3	Permiso parental	76	
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016			
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales		Durante 2025 no realizamos cambios operacionales significativos que requirieran comunicar plazos de aviso previo a las personas colaboradoras.

Estándar GRI	Contenido	Página	Respuesta/URL
GRI 404: Formación y educación 2016			
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	78	
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	77-78	
404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	77	
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva 2016			
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	68-70	
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad 2016			
410-1	Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos		Durante 2025 no se impartieron capacitaciones en Derechos Humanos al personal de seguridad.
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas 2016			
411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas		No se registraron casos de violaciones a derechos de pueblos indígenas.
GRI 413: Comunidades locales 2016			
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos -reales o potenciales- en las comunidades locales	62-64	
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016			
414-2	Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	59-61, 65, 68-70	
GRI 415: Política pública 2016			
415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos		Durante 2025 no realizamos contribuciones económicas a partidos ni a representantes políticos.
GRI 417: Marketing y etiquetado 2016			
417-3	Casos de incumplimiento relacionados con comunicaciones de marketing		Durante 2025 no identificamos casos de incumplimiento de leyes, normativas o códigos voluntarios relacionados con nuestras comunicaciones de marketing.
GRI 418: Privacidad del cliente 2016			
418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente		Durante 2025 no recibimos reclamaciones fundamentadas relacionadas con violaciones de la privacidad de nuestros clientes ni con la pérdida de sus datos.

TABLA DE *contenidos* SASB

Éstandar SASB		Indicador	Página o respuesta	Razón de omisión
Emisiones de gases de efecto invernadero	FB-AG-110a.1	Emisiones globales brutas de Alcance 1	41-42	
	FB-AG-110a.2	Discusión de la estrategia o plan corto y largo plazo para gestionar las emisiones de Alcance 1, los objetivos de reducción de emisiones y un análisis de desempeño en relación con dichos objetivos	40, 44, 46	
Gestión de la energía	FB-AG-130a.1	Energía operativa consumida porcentaje de electricidad de red, y porcentaje de renovables	47-49	
GRI 306: Residuos 2020				
Gestión del agua	FB-AG-140a.1	Total de agua extraída Total de agua consumida, porcentaje de cada una en regiones con Estrés Hídrico Base Alto o Extremadamente Alto	50-51	
Salud y seguridad de nuestro personal	FB-AG-320a.1	Tasa total de incidentes registrables (TRIR) Tasa de fatalidad Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para: - colaboradores directos y - colaboradores estacionales y migrantes	50-51, 79-80	Nuestros contratistas, proveedores y transportistas forman parte del alcance de nuestro enfoque de gestión en materia de seguridad y salud en el trabajo. Durante el periodo reportado, no se registraron accidentes incapacitantes entre el personal de estos grupos.
Impactos socioambientales de la cadena de suministro de ingredientes	FB-AG-320a.1	Tasa total de incidentes registrables (TRIR) Tasa de fatalidad Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para: - colaboradores directos y - colaboradores estacionales y migrantes	50-51, 79-80	Nuestros contratistas, proveedores y transportistas forman parte del alcance de nuestro enfoque de gestión en materia de seguridad y salud en el trabajo. Durante el periodo reportado, no se registraron accidentes incapacitantes entre el personal de estos grupos.
	FB-AG-430a.2	Auditoría de responsabilidad social y medioambiental de los proveedores - Índice de no conformidad - Índice de acciones correctivas asociadas para no conformidades * mayores * menores	59-61, 65	

Éstandar SASB		Indicador	Página o respuesta	Razón de omisión
Impactos socioambientales de la cadena de suministro de ingredientes	FB-AG-430a.3	Análisis de la estrategia de gestión de los riesgos socioambientales derivados de los contratos de cultivo y abastecimiento de materias primas	55-61, 65 68-70	
Abastecimiento de ingredientes	FB-AG-440a.1	Identificación de los principales cultivos y descripción de los riesgos y oportunidades que presenta el cambio climático	12-13, 25, 40-46, 62-64,	

Industrializadora Oleofinos, S.A. de C.V.
(Subsidiaria de Oleoquímica Mexicana, S.A. de C.V.)

Estados Financieros

31 de diciembre de 2025 y 2024

(Con el Informe de los Auditores Independientes)

KPMG Cárdenas Dosal, S.C.
Manuel Ávila Camacho 176 P1,
Reforma Social, Miguel Hidalgo,
C.P. 11650, Ciudad de México.
Teléfono: +01 (55) 5246 8300
kpmg.com.mx

Informe de los Auditores Independientes

Al Consejo de Administración y a los Accionistas
Industrializadora Oleofinos, S.A. de C.V.:

Opinión

Hemos auditado los estados financieros de Industrializadora Oleofinos, S.A. de C.V. (la Compañía), que comprenden los estados de situación financiera al 31 de diciembre de 2025 y 2024, los estados de resultados, de resultados integral, de cambios en el capital contable y de flujos de efectivo por los años terminados en esas fechas, y notas que incluyen políticas contables materiales y otra información explicativa.

En nuestra opinión, los estados financieros adjuntos presentan razonablemente, en todos los aspectos materiales, la situación financiera de Industrializadora Oleofinos, S.A. de C.V., al 31 de diciembre de 2025 y 2024, así como sus resultados y sus flujos de efectivo por el año terminado en esa fecha, de conformidad con las Normas de Información Financiera mexicanas (NIF).

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con las Normas Internacionales de Auditoría (NIA). Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades de los auditores en la auditoría de los estados financieros* de nuestro informe. Somos independientes de la Compañía de conformidad con el Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad, del Consejo de Normas Internacionales de Ética para Contadores (incluyendo las Normas Internacionales de Independencia) (Código IESBA), junto con los requerimientos de ética que son aplicables a nuestra auditoría de los estados financieros en México y hemos cumplido las demás responsabilidades de ética de conformidad con esos requerimientos y el Código IESBA. Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Responsabilidades de la Administración y de los responsables del gobierno de la entidad en relación con los estados financieros

La Administración es responsable de la preparación y presentación razonable de los estados financieros adjuntos de conformidad con las NIF, y del control interno que la Administración considere necesario para permitir la preparación de estados financieros libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de los estados financieros, la Administración es responsable de la evaluación de la capacidad de la Compañía para continuar como negocio en marcha, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con negocio en marcha y utilizando la base contable de negocio en marcha excepto si la Administración tiene intención de liquidar la Compañía o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

"D.R." © KPMG Cárdenas Dosal, S.C., sociedad civil mexicana y firma miembro de la organización mundial de KPMG de firmas miembros independientes afiliadas a KPMG International Limited, una compañía privada inglesa limitada por garantía. Todos los derechos reservados. Prohibida la reproducción parcial o total sin la autorización expresa y por escrito de KPMG.

(Continúa)

Aguascalientes, Ags. Cancún, Q. Roo. Ciudad de México. Ciudad Juárez, Chih. Culiacán, Sin. Chihuahua, Chih. Guadalajara, Jal. Hermosillo, Son. León, Gto. Mexicali, B.C. Monterrey, N.L. Puebla, Pue. Querétaro, Qro. Reynosa, Tamps. Saltillo, Coah. San Luis Potosí, S.L.P. Tijuana, B.C.

Los responsables del gobierno de la entidad son responsables de la supervisión del proceso de información financiera de la Compañía.

Responsabilidades de los auditores en la auditoría de los estados financieros

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de si los estados financieros en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contenga nuestra opinión. Seguridad razonable es un alto grado de seguridad, pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con las NIA siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en los estados financieros.

Como parte de una auditoría de conformidad con las NIA, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y evaluamos los riesgos de incorrección material en los estados financieros, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas o la elusión del control interno.

- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la Compañía.

- Evaluamos lo adecuado de las políticas contables aplicadas, la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por la Administración.

- Concluimos sobre lo adecuado de la utilización, por la Administración, de la base contable de negocio en marcha y, basados en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad de la Compañía para continuar como negocio en marcha. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en los estados financieros o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, hechos o condiciones futuros pueden ser causa de que la Compañía deje de ser un negocio en marcha.

- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de los estados financieros, incluida la información revelada, y si los estados financieros representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran la presentación razonable.

(Continúa)

Nos comunicamos con los responsables del gobierno de la entidad en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planeados y los hallazgos significativos de la auditoría, incluyendo cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de nuestra auditoría.

KPMG CÁRDENAS DOSAL, S.C.



C.P.C. Everardo Alfonso Magaña Razo

Guadalajara, Jalisco, a 30 de abril del 2026



OLEOFINOS®